GOVERNMENT OF INDIA
MINISTRY OF SKILL DEVELOPMENT
& ENTREPRENEURSHIP

Skill India
कौशल भारत - कुशल भारत

Guidelines for Customised Crash Course Programme for COVID Warriors

(Pradhan Mantri Kaushal Vikas Yojana 3.0)

Disclaimer

Table of Contents

Chapter 1: Crash Course Programme for COVID Warriors under PMKVY 3.0 - General 3

1.1. Introduction .... **Error! Bookmark not defined.**

1.2. Objective 5

1.3. Components .... **Error! Bookmark not defined.**

1.4. Job Roles details for Crash Course .... **Error! Bookmark not defined.**

Chapter 2: Crash Course Programme for COVID Warriors under PMKVY 3.0 - Methodology and Implementation 9

2.1 Overview .... **Error! Bookmark not defined.**

2.2 Training Target .... **Error! Bookmark not defined.**

2.3 Selection and Empanelment of Training Centres (TC) .... **Error! Bookmark not defined.**

2.4 Boarding and Lodging .... **Error! Bookmark not defined.**

2.5 Placement .... **Error! Bookmark not defined.**

2.6 Mobilization .... **Error! Bookmark not defined.**

Chapter 3: Crash Course Programme for COVID Warriors under PMKVY 3.0 - Key stakeholders, Roles and Responsibilities 12

3.1. Executive Skill Committee for COVID-19 (ESCC) **Error! Bookmark not defined.**

3.2. National Skill Development Corporation (NSDC). **Error! Bookmark not defined.**

3.3. State Skill Development Missions (SSDMs) .... **Error! Bookmark not defined.**

3.4. District Skill Committees (DSCs) .... **Error! Bookmark not defined.**

3.5. Sector Skill Council (SSC) .... **Error! Bookmark not defined.**

Chapter 4: Crash Course Programme for COVID Warriors under PMKVY 3.0 - Budget and Funding **Error! Bookmark not defined.**

4.1. Details on Budget and Funding .... **Error! Bookmark not defined.**

Chapter 5: Crash Course Programme for COVID Warriors under PMKVY 3.0- Monitoring **Error! Bookmark not defined.**

5.1. Monitoring Framework .... **Error! Bookmark not defined.**

Chapter 6: Branding and Communication Guidelines **Error! Bookmark not defined.**

6.1. Introduction .... **Error! Bookmark not defined.**

6.2. Communication Values .... **Error! Bookmark not defined.**

6.3. Messaging for the Public / Trainees .... **Error! Bookmark not defined.**

6.4. Primary Logos .... **Error! Bookmark not defined.**

6.5. Social Media Publicity .... **Error! Bookmark not defined.**

Chapter 7: Crash Course Programme for COVID Warriors under PMKVY 3.0 – Exemptions/Deviations from PMKVY3.0 Guidelines **Error! Bookmark not defined.**

7.1. Exemptions/Deviations .... **Error! Bookmark not defined.**

Annexure 1: Cost Components 29
Annexure 2: Frequently Asked Questions (FAQs) 30
Section A – Programme, its objective and implementation related FAQs.......... Error! Bookmark not defined.
Section B – Accreditation and Affiliation related FAQs.... Error! Bookmark not defined.
Section C – Monitoring Framework related FAQs.............. Error! Bookmark not defined.
Annexure 3: Links to important documents .... Error! Bookmark not defined.

সংক্ষিপ্ত শব্দ এবং সংক্ষিপ্ত শব্দের বিবরণ

1	AEBAS	Aadhaar Enabled Biometric Attendance System (আধার এনাবেল বায়োমেট্রিক অ্যাটেনডেন্স সিস্টেম)
2	AEAP	Aadhar Enabled Assessment App (আধার এনাবেল অ্যাসেসমেন্ট অ্যাপ)
3	B&L	Boarding and Lodging (বোর্ডিং এন্ড লজিং)
4	CCTV	Closed-circuit television (ক্লোজড-সার্কিট টেলিভিশন)
5	CHC	Community Health Clinic (কমিউনিটি হেলথ ক্লিনিক)
6	CSCM	Centrally Sponsored Centrally Managed (সেন্ট্রালি স্পনসরড সেন্ট্রালি ম্যানেজড)
7	CSSM	Centrally Sponsored State Managed (সেন্ট্রালি স্পনসরড স্টেট ম্যানেজড)
8	DDUGKY	Deen Dayal Upadhyaya Grameen Kaushalya Yojana (দীন দয়াল উপাধ্যায় গ্রামীণ কৌশ্যলা যোজনা)
9	DSC	District Skill Committees (ডিসট্রিক্ট স্কিল কমিটি)
10	ESCC	Executive Skill Committee for COVID-19 (এক্সিকিউটিভ স্কিল কমিটি ফর কোভিড-১৯)
11	GFR	General Financial Rules (জেনারেল ফিনান্সিয়াল রুলস)
12	HMV	Heavy Motor Vehicle (হেভি মোটর ভেহিকেলস)
13	HSSC	Healthcare Sector Skill Council (হেলথ কেয়ার সেক্টর স্কিল কাউন্সিল)
14	IMC	Internal Monitoring Committee (ইন্টারনাল মনিটরিং কমিটি)
15	IT	Information Technology (ইনফরমেশন টেকনলজি)
16	KPI	Key Performance Indicator (কী পারফরম্যান্স ইন্ডিকেটর)
17	LMO	Liquid Medical Oxygen (লিকুইড মেডিকেল অক্সিজেন)
18	MRA	Medical Record Assistance (মেডিকেল রেকর্ড অ্যাসিসটেন্স)
19	MoHFW	Ministry of Health and Family Welfare (মিনিস্ট্রি অফ হেলথ এন্ড ফ্যামিলি ওয়েলফেয়ার)
20	MSDE	Ministry of Skill Development & Entrepreneurship

		(মিনিস্ট্রি অফ স্কিল ডেভলপমেন্ট এন্ড এন্টারপেনরশিপ)
21	NSDC	National Skill Development Corporation (ন্যাশানাল স্কিল ডেভলপমেন্ট কর্পোরেশন)
22	NULM	National Urban Livelihood Mission (ন্যাশানাল আরবান লাইভলিহুড মিশন)
23	OBD	Out Bound Dialling (আউট বাউন্ড ডায়ালিং)
24	OJT	On-the-Job Training (অন-দ্য-জব ট্রেনিং)
25	PHC	Primary Health Clinic (প্রাইমারি হেলথ ক্লিনিক)
26	PIAs	Project Implementing Agencies (প্রজেক্ট ইমপ্লিমেনটিং এজেন্সি)
27	PMC	PMKVY Monitoring Committee (পিএমকেভিওয়াই মনিটরিং কমিটি)
28	PMKK	Pradhan Mantri Kaushal Kendra (প্রধান মন্ত্রী কৌশল কেন্দ্র)
29	PMKVY	Pradhan Mantri Kaushal Vikas Yojana (প্রধান মন্ত্রী কৌশল বিকাশ যোজনা)
30	PPE	Personal Protective Equipment (পার্সোনাল প্রটেকটিভ ইকুইপমেন্ট)
31	RPL	Recognition of Prior Learning (রেকগনিশন অফ প্রায়র লার্নিং)
32	SEO	State Engagement Officer (স্টেট এনগেজমেন্ট অফিসার)
33	SIP	Skill India Portal (স্কিল ইন্ডিয়া পোর্টাল)
34	SPIAs	Special Project Implementing Agencies (স্পেশাল প্রজেক্ট ইমপ্লিমেন্টিং এজেন্সি)
35	SSDM	State Skill Development Mission (স্টেট স্কিল ডেভলপমেন্ট মিশন)
36	STT	Short Term Training (সর্ট টার্ম ট্রেনিং)
37	TC	Training Centre (ট্রেনিং সেন্টার)
38	TP	Training Partner (ট্রেনিং পার্টনার)
39	ToT	Training of Trainer (ট্রেনিং অফ ট্রেনার)
40	UT	Union Territory (ইউনিয়ন টেরিটোরি)

অধ্যায় ১: পিএমকেভিওয়াই ৩.০ এর অধীনে কোভিড যোদ্ধাদের জন্য ক্র্যাশ কোর্স প্রোগ্রাম – সার্বিক

1.1. ভূমিকা

কোভিড-১৯ আমাদের বিদ্যমান স্বাস্থ্যসেবা ব্যবস্থাটিকে অভূতপূর্ব চাপের মধ্যে রেখেছে এবং এটি অনুভূত হয়েছিল যে সারা দেশে দক্ষ কোভিড যোদ্ধাদের প্রয়োজন রয়েছে। দক্ষ কোভিড যোদ্ধাদের এই ঘাটতি মেটাতে এবং সীমিত সময়ের মধ্যে উপলব্ধ স্বাস্থ্যসেবা পরিষেবা বৃদ্ধির লক্ষ্যে মিনিস্ট্রি অফ স্কিল ডেভলপমেন্ট এন্ড এন্টারপেনরশিপ (এমএসডিই) স্কেল, গতি এবং মানসম্মত দক্ষতার ইকোসিস্টেম অনুযায়ী প্রশিক্ষিত/দক্ষ কোভিড যোদ্ধাদের জন্য একটি পুল তৈরির কর্মসূচি গ্রহণ করেছে। মানকৃত স্কিলিং ইকোসিস্টেম অনুসারে। তদনুসারে, 'কাস্টমাইজড ক্র্যাশ কোর্স প্রোগ্রাম ফর কোভিড ওয়ারিয়র্স' প্রধানমন্ত্রী কৌশল বিকাশ যোজনার 3.0 কেন্দ্রীয় উপাদানের বিশেষ প্রকল্প বিভাগের অধীনে কার্যকর বাস্তবায়নের জন্য একটি বিশেষ প্রোগ্রাম হিসাবে ডিজাইন করা হয়েছে (পিএমকেভিওয়াই 3.0)।

কোভিড-১৯ এর প্রথম এবং দ্বিতীয় ঢেউ থেকে উদ্ভূত সংকটগুলি অভূতপূর্ব চ্যালেঞ্জ এবং পর্যাপ্ত দক্ষ স্বাস্থ্যসেবা কর্মীদের ঘাটতি সৃষ্টি করেছে, যার মধ্যে লিকুইড মেডিকেল অক্সিজেন পরিচালনা ও পরিবহনে প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত চালকদের চাহিদা বৃদ্ধি অন্তর্ভুক্ত রয়েছে। এই বিষয়টি মাথায় রেখেই বর্তমান নির্দেশিকা তৈরি করা হয়েছে যাতে স্বাস্থ্যসেবা বিভাগের চাকরির ভূমিকাগুলিতে প্রার্থীদের প্রশিক্ষণ দেওয়া যায় এবং সেইসাথে পিএমকেভিওয়াই ৩.০ এর অধীনে কোভিড ওয়ারিয়র্সের জন্য বর্তমান ক্র্যাশ কোর্স প্রোগ্রামের মাধ্যমে লিকুইড মেডিকেল অক্সিজেন (এলএমও) পরিচালনা এবং পরিবহনে চালকদের প্রশিক্ষণ দেওয়া যায়।

বর্তমান প্রোগ্রামটি কোভিড-১৯ সম্পর্কিত চ্যালেঞ্জগুলির কথা মাথায় রেখে এবং পরবর্তী যে কোনও কোভিড-১৯ সম্পর্কিত উৎসাহের প্রতি একটি শক্তিশালী প্রতিক্রিয়া ব্যবস্থা সক্ষম করার জন্য বিশেষভাবে তৈরি করা হয়েছে।

1.2. উদ্দেশ্য

এই প্রোগ্রামটি লক্ষ্য হল সারা দেশে এলএমও পরিচালনা ও পরিবহনের জন্য প্রায় এক (০১) লক্ষ কোভিড যোদ্ধাদের পাশাপাশি প্রায় ২,৮০০ চালককে প্রশিক্ষণ দেওয়া। এই প্রোগ্রামটি যুবকদের দক্ষতা প্রশিক্ষণ, শংসাপত্র এবং মজুরি কর্মসংস্থানের সুযোগ প্রদান করবে। প্রোগ্রামটিতে প্রধান উদ্দেশ্যগুলি অনুসরণ করা হয়েছে:

i. লজিস্টিক বিভাগে দক্ষ স্বাস্থ্যসেবা পেশাদার এবং সংশ্লিষ্ট পেশাদারদের চাহিদার উত্থান পূরণ করতে।

ii. বিদ্যমান স্বাস্থ্যসেবা পেশাদারদের বোঝা হ্রাস করতে।

iii. দেশের প্রতিটি কোণায় সময়মতো স্বাস্থ্যসেবা পরিষেবা প্রদান করা।

1.3. উপাদান

কাস্টমাইজড ক্র্যাশ কোর্স প্রোগ্রামের তিনটি উপাদান রয়েছে যথা;

1.3.1 উপাদান ১: স্বাস্থ্যসেবা বিভাগে চাকরির ভূমিকায় প্রার্থীদের ফ্রেশ স্কিলিং (স্বল্প মেয়াদী প্রশিক্ষণ বা শর্ট টার্ম ট্রেনিং-এসটিটি)।

হেলথকেয়ার সেক্টর স্কিল কাউন্সিল (এইচএসএসসি) দ্বারা প্রস্তাবিত এই উপাদানের অধীনে প্রশিক্ষণটি চিহ্নিত ছয়টি (০৬) কাজের ভূমিকাতে কাস্টমাইজড ক্র্যাশ কোর্সগুলি পরিচালিত হবে (যেমনটি 1.4 এ উল্লেখ করা হয়েছে)। প্রশিক্ষণের সময়কাল হবে প্রায় ২১ দিনের থিওরি ভিত্তিক শ্রেণিকক্ষ প্রশিক্ষণ, তারপরে প্রায় ৯০ দিনের অন-দ্য-জব ট্রেনিং (ওজেটি) যা প্রাথমিক স্বাস্থ্য কেন্দ্র, হাসপাতাল, ডায়াগনস্টিক সুবিধা, নমুনা সংগ্রহ কেন্দ্র ইত্যাদির মতো স্বাস্থ্যসেবা সুবিধাগুলিতে হবে। ডিরেক্ট-বেনিফিট-ট্র্যান্সফার (ডিবিটি) প্রক্রিয়াটির মাধ্যমে প্রার্থীদের সরাসরি ওজেটি-এর পে-আউট করা হবে। এই প্রশিক্ষণটি ক্র্যাশ কোর্সের প্রশিক্ষণার্থীর মূল্যায়ন ও শংসাপত্র অনুসরণ করবে এবং পিএমকেভিওয়াই ৩.০-তে চিহ্নিত মূল ভূমিকা ও দায়িত্ব অনুসারে এটি এইচএসএসসি কর্তৃক গৃহীত হবে।

1.3.2 উপাদান ২: পিএমকেভিওয়াই ২.০ এর অধীনে প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত প্রার্থীদের আপস্কিলিং (অগ্রিম শিক্ষার স্বীকৃতি বা রেকগনিশন অফ প্রায়র লার্নিং – আরপিএল)।

দক্ষতা প্রশিক্ষণ প্রদানের জন্য এই উপাদানটির অধীনে প্রশিক্ষণটি দক্ষ প্রশিক্ষণটি প্রধান ৬টি কাজের ভূমিকার উপর একটি ব্রিজ কোর্স হিসাবে প্রায় এক সপ্তাহ সময়কালের হবে (যেমন টেবিল 1, কলাম 4 - এ উল্লেখ করা হয়েছে – 'কিউপি তে ম্যাপ করা হয়েছে')। এই প্রশিক্ষণের পরে প্রশিক্ষণার্থীদের মূল্যায়ন করা হবে ও শংসাপত্র দেওয়া হবে।

1.3.3 উপাদান ৩: লিকুইড মেডিকেল অক্সিজেন পরিচালনা এবং পরিবহনে চালকদের প্রশিক্ষণ।

অক্সিজেন কোভিড-১৯ মহামারীর চিকিৎসা পরিচালনার জন্য অন্যতম গুরুত্বপূর্ণ পণ্য এবং এটি সমস্ত হাসপাতালে একটি গুরুত্বপূর্ণ প্রয়োজন হয়ে উঠেছে। কোভিড-১৯-এ আমাদের সারা দিতে সারা দেশের হাসপাতালগুলিতে এর সরবরাহ অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ। বর্তমানে, সারা দেশে লিকুইড মেডিকেল অক্সিজেন (এলএমও) বহন করার জন্য বর্তমানে কেবলমাত্র ১,২০০টি ট্যাঙ্কার যানবাহন মোতায়েন করা হয়েছে। এই বিষয়টি বিবেচনা করে, ড্রাইভারকে অবশ্যই এইচএমভি যোগ্যতাসম্পন্ন হতে হবে, কেমিক্যাল হ্যাজার্ড ড্রাইভিং প্রত্যয়িত এবং প্রশিক্ষিত এবং তারপরে এলএমও ট্যাঙ্কার ড্রাইভিংয়ের জন্য যোগ্য হতে হবে, সেখানে নির্মাণের ক্ষমতার সাথে পর্যাপ্ত আগের সময় জড়িত থাকে।

এটি এলএমও পরিচালনা ও পরিবহনের জন্য প্রায় ২,৮০০ ড্রাইভারের একটি দক্ষ কর্মী তৈরির তাৎক্ষণিক প্রয়োজনীয়তা দেখা দিয়েছে। লজিস্টিক সেক্টর স্কিল কাউন্সিলের (এলএসএসসি) সুপারিশের ভিত্তিতে কাস্টমাইজড কোয়ালিফিকেশন প্যাক (কিউপি)/ন্যাশনাল অকুপেশনাল স্ট্যান্ডার্ড (এনওএস) যা ড্রাইভারদের দক্ষতার জন্য উপযুক্ত, এলএসএসসি পিএমকেভিওয়াই ৩.০ এর অধীনে একটি বিশেষ প্রকল্প হিসাবে এলএমও পরিচালনা ও পরিবহণে ২,৮০০ ড্রাইভারকে প্রশিক্ষণ দেবে। প্রশিক্ষণের সময়কাল ২১৭ ঘন্টা/২৭ দিন। এইচএমভি লাইসেন্স-ধারী চালকদের বিপজ্জনক রাসায়নিক পরিবহনের পাশাপাশি এলএমও-র বিশেষ প্রশিক্ষণ, এলএমও পরিবহনের সময় 'প্রতিরক্ষামূলক ড্রাইভিং'-এর উপর মনোনিবেশ করা হবে।

1.4. ক্র্যাশ কোর্সের জন্য চাকরির ভূমিকা সম্পর্কিত বিশদ বিবরণ

তিনটি উপাদানের অধীনে প্রশিক্ষণ দেওয়ার জন্য সংশ্লিষ্ট সেক্টর স্কিল কাউন্সিল দ্বারা চাকরির ভূমিকাগুলি কাস্টমাইজ করা হয়েছে।

1.4.1 স্বাস্থ্যসেবা প্রশিক্ষণের জন্য চাকরির ভূমিকা

হেলথকেয়ার সেক্টর স্কিল কাউন্সিল (এইচএসএসসি) সুপারিশের ভিত্তিতে, কাস্টমাইজড ছয়টি কাজের ভূমিকাতে প্রশিক্ষণ দেওয়া হবে যথা:

i. কোভিড ফ্রন্টলাইন ওয়ার্কার (হোম কেয়ার সাপোর্ট),
ii. কোভিড ফ্রন্টলাইন ওয়ার্কার (বেসিক কেয়ার সাপোর্ট),
iii. কোভিড ফ্রন্টলাইন ওয়ার্কার (অ্যাডভান্সড কেয়ার সাপোর্ট),
iv. কোভিড ফ্রন্টলাইন ওয়ার্কার (ইমার্জেন্সি কেয়ার সাপোর্ট),
v. কোভিড ফ্রন্টলাইন ওয়ার্কার (স্যাম্পল কালেকশন সাপোর্ট),
vi. কোভিড ফ্রন্টলাইন ওয়ার্কার (মেডিকেল ইক্যুপমেন্ট সাপোর্ট)

যেহেতু কোভিড স্বাস্থ্যসেবা পরিচালনার জন্য বিস্তৃত ডেটা ম্যানেজমেন্ট প্রয়োজন, তাই ‘মেডিকেল রেকর্ড অ্যাসিস্ট্যান্স (এমআরএ)’ এর কাজের ভূমিকার জন্য কোর্সের বিষয়বস্তু ছয়টি কাজের ভূমিকার কোর্স বিষয়বস্তুতে যোগ করা হয়েছে।

টেবিল ১: কাজের ভূমিকা অনুযায়ী ক্র্যাশ কোর্সের বিশদ বিবরণ

স. নং	ক্র্যাশ কোর্সের	ক্র্যাশ কোর্সের কিউপি কোড	কিউপি যাতে ম্যাপ করা হয়েছে	আনুমানিক ঘন্টা *	ন্যূনতম শিক্ষার মানদণ্ড
1	কোভিড ফ্রন্টলাইন ওয়ার্কার (বেসিক কেয়ার সাপোর্ট) - সিএফডব্লিউ-বিসিএস	HSS/Q5104	জেনারেল ডিউটি অ্যাসিস্ট্যান্ট (জিডিএ)	১৯৫ ঘন্টা	10th পাস
2	কোভিড ফ্রন্টলাইন ওয়ার্কার (হোম কেয়ার সাপোর্ট) - (সিএফডব্লিউ-এইচসিএস)	HSS/Q5105	হোম হেলথ এইড (এইচএইচএ)	১৯৫ ঘন্টা	10th পাস
3	কোভিড ফ্রন্টলাইন ওয়ার্কার (অ্যাডভান্সড কেয়ার সাপোর্ট) - (সিএফডব্লিউ-এসিএস)	HSS/Q5605	জিডিএ অ্যাডভান্সড – ক্রিটিক্যাল কেয়ার (জিডিএএ)	২১০ ঘন্টা	10th পাস
4	কোভিড ফ্রন্টলাইন ওয়ার্কার (স্যাম্পল কালেকশন সাপোর্ট) -(সিএফডব্লিউ-এসসিএস)	HSS/Q0502	ফ্লেবোটোমিস্ট	২১১ ঘন্টা	12th পাস (সায়েন্স)
5	কোভিড ফ্রন্টলাইন ওয়ার্কার (ইমার্জেন্সি কেয়ার সাপোর্ট) - (সিএফডব্লিউ-ইসিএস)	HSS/Q2303	ইমার্জেন্সি মেডিক্যাল টেকনিশিয়ান-বেসিক (ইএমটিবি)	১৪৪ ঘন্টা	12th পাস
6	কোভিড ফ্রন্টলাইন ওয়ার্কার (মেডিকেল ইক্যুপমেন্ট সাপোর্ট) - (সিএফডব্লিউ-এমইএস)	HSS/Q5604	মেডিক্যাল ইকুইপমেন্ট টেকনোলজি অ্যাসিস্ট্যান্ট (এমইটিএ)	৩১২ ঘন্টা	10th ক্লাস + আই.টি.আই. + ৩-৫ বছরের অভিজ্ঞতাআথবা ডিপ্লোমা (প্রযুক্তিগত বিষয়)

(*বিবেচনা করে যে প্রকৃত দিনের সংখ্যা শ্রেণীকক্ষের ঘন্টার সংখ্যা টেবিল অনুযায়ী প্রতিদিন ১.৪ @ ৯ ঘন্টা এবং ৩জেটি ঘন্টা প্রতিদিন ৮ ঘন্টা দ্বারা বিভক্ত হবে)

1.4.2 এলএমও প্রশিক্ষণের জন্য কাজের ভূমিকা

লজিস্টিকস সেক্টর স্কিল কাউন্সিলের (এলএসএসসি) সুপারিশের ভিত্তিতে, কাস্টমাইজড কোয়ালিফিকেশন প্যাক (কিউপি) / ন্যাশনাল অকুপেশনাল স্ট্যান্ডার্ড (এনওএস) এর উপর প্রশিক্ষণ দেওয়া হবে যা চিহ্নিত অনুযায়ী দক্ষতার জন্য উপযুক্ত এবং 'কমার্শিয়াল ভেহিকল ড্রাইভার (সিভিডি)' এর কিউপিতে ম্যাপ করা হবে। প্রশিক্ষণের বিষয়বস্তুতে ফোকাস করা উচিত:

i. প্রতিরক্ষামূলক ড্রাইভার প্রশিক্ষণ
ii. বিপজ্জনক রাসায়নিক পরিচালনার প্রশিক্ষণ, তার মধ্যে রয়েছে ব্যবহারিক প্রশিক্ষণ ২টি রিটার্ন ট্রিপ (খালি ট্যাঙ্কার) যা প্রতি ট্রিপে প্রায় ৬-৭ (ছয় থেকে সাত) দিনের পরিবর্তনে সময় রয়েছে (মোট ১২ (বারো) দিন)
iii. লিকুইড মেডিকেল অক্সিজেন পরিচালনা এবং পরিবহন

টেবিল ২: এলএমও ক্র্যাশ কোর্সের বিশদ বিবরণ

স. নং	ম্যাপ করা কিউপি	ম্যাপ করা এনওএস	থিওরি আওয়ার/ ঘন্টা
1	বাণিজ্যিক যানবাহন ড্রাইভার - এলএমও, এলএসসি/কিউ১০০৫ (এনএসকিউএফ লেভেল ৪)	এএসসি/এন৯৭০৩ যানবাহনের রাস্তায় চলার যোগ্যতা নিশ্চিত করা	৭২
2		এএসসি/এন৯৭০৫ দূরপাল্লার ট্রিপ সহ নির্ধারিত রুটে নিরাপদে ড্রাইভ করা	৭২
3		এএসসি /এন০০১২ এইচএসই এবং নিরাপত্তা সম্পর্কিত নির্দেশিকা অনুশীলন	৭৩
			মোট ২১৭ ঘন্টা/২৭ দিন

অধ্যায় ২: পিএমকেভিওয়াই ৩.০ এর অধীনে কোভিড যোদ্ধাদের জন্য ক্র্যাশ কোর্স প্রোগ্রাম – পদ্ধতি এবং বাস্তবায়ন

2.1 সংক্ষিপ্ত বিবরণ

এই উদ্যোগটি পিএমকেভিওয়াই ৩.০ এবং ন্যাশানাল স্কিল ডেভলপমেন্ট কর্পোরেশন (এনএসডিসি) এর কেন্দ্রীয় উপাদানের অধীনে বাস্তবায়িত করা হবে, বাস্তবায়নকারী সংস্থা ডিসট্রিক্ট স্কিল কমিটি (ডিএসসি) / স্টেট স্কিল ডেভলপমেন্ট মিশনের(এসএসডিএম) সহায়তায় প্রোগ্রামটি সম্পাদন এবং পর্যবেক্ষণের জন্য দায়বদ্ধ থাকবে। এই প্রোগ্রামটি কোভিড-১৯ দ্বারা উত্থাপিত সমস্যাগুলি কার্যকরভাবে এবং দক্ষতার সাথে মোকাবেলার জন্য এখানে অধ্যায় ৭ এর অধীনে প্রদত্ত শিথিলতা বা ছাড় ব্যতীত পিএমকেভিওয়াই ৩.০ নির্দেশিকা এবং প্রশাসনিক কাঠামো মেনে চলবে।

2.2 প্রশিক্ষণের লক্ষ্য

উপাদান ১ এবং ২ এর জন্য, রাজ্য/ইউটি থেকে প্রাপ্ত চাহিদা এবং নির্দিষ্ট চাকরির ভূমিকার জন্য পরিকাঠামোগত উপলব্ধতার উপর নির্ভর করে প্রায় ১,০০,০০০(এক লক্ষ) প্রার্থীকে (এসটিটি-র অধীনে প্রায় ৯০,০০০ প্রার্থী এবং আরপিএলের অধীনে ১০,০০০) সামগ্রিক প্রশিক্ষণ দেওয়া হবে। উপাদান ৩ এর জন্য, চিহ্নিত টিপি / শিল্প সংস্থাগুলির উপর ভিত্তি করে ২,৮০০ ড্রাইভারকে সামগ্রিক প্রশিক্ষণ দেওয়া হবে যেখানে এই জাতীয় প্রশিক্ষণ পরিচালিত হতে পারে।

2.3 প্রশিক্ষণ কেন্দ্র বা ট্রেনিং সেন্টার (টিসি) নির্বাচন ও প্যানেলভুক্তি

যোগ্য প্রশিক্ষণ কেন্দ্রগুলিতে স্বাস্থ্যসেবা কাজের ভূমিকার জন্য প্রশিক্ষণের লক্ষ্যমাত্রা বরাদ্দের অগ্রাধিকার নিম্নলিখিত পদ্ধতিতে করা হবে:

i. জেলার পিএমকেকে / পিএমকেভিওয়াই প্রশিক্ষণ কেন্দ্র (টিসি), এবং / অথবা
ii. টিসিগুলি পিএমকেভিওয়াইয়ের সিএসএসএম উপাদান অধীনে এসএসডিএম দ্বারা অনুমোদিত এবং স্বীকৃত, এবং / অথবা
iii. টিসিগুলি কেন্দ্রীয় সরকারের ডিডিইউজিকেওয়াই / ডিএওয়াইএনইউএলএম প্রকল্পের অধীনে অনুমোদিত এবং স্বীকৃত, এবং / অথবা
iv. জেলার অন্যান্য টিসিগুলি বেসরকারী খাতের জন্য স্বাস্থ্যসেবা পেশাদারদের প্রশিক্ষণের জন্য এনএসডিসি দ্বারা অনুমোদিত এবং স্বীকৃত হয়েছে, এবং/অথবা
v. হাসপাতাল / নার্সিং / প্যারামেডিক স্কুলগুলি থেকে এই জাতীয় প্রশিক্ষণের জন্য রাজ্য / ইউটি দ্বারা প্রস্তাবিত।

2.4 বোর্ডিং এবং লজিং

বোর্ডিং এবং লজিং (বিএন্ডএল) সুবিধাগুলি ফ্রেশ স্কিলিং এর অধীনে প্রায় ২১ দিনের জন্য (এসটিটি) এবং উপাদান ১ অর্থাৎ ফ্রেশ স্কিলিং (এসটিটি) এর অধীনে ওজেটি সময়কালে অতিরিক্ত ৯০ দিন (আনুমানিক) অনুমোদিত হবে। ক্লাসরুম প্রশিক্ষণ চলাকালীন, বোর্ডিং এবং লজিং পে আউট, (প্রাপ্ত আবাসিক সুবিধার উপর পিএমকেভিওয়াই নিয়ম অনুযায়ী) টিসি জেলার বাইরে আবাসনের সকল প্রার্থীদের জন্য উপলব্ধ থাকবে। তবে, ওজেটির সমস্ত প্রার্থীদের নিজস্ব-বোর্ডিং এবং লজিং প্রদান করা হবে।

2.5 প্লেসমেন্ট বা নিয়োগ

কোভিড-১৯ দ্বারা সৃষ্ট মহামারীর কারণে উদ্ভূত সংকটের পরিপ্রেক্ষিতে, কোভিড যোদ্ধা হিসাবে স্বাস্থ্যসেবা খাতের অধীনে দক্ষ প্রার্থীদের প্রচেষ্টা সর্বাধিক গুরুত্বপূর্ণ। স্বাস্থ্যসেবা কর্মীদের জরুরি প্রয়োজনীয়তা পূরণের জন্য প্রোগ্রামটি কাস্টমাইজ করা হয়েছে। পরিবর্তনগুলি ক্লাস-রুম প্রশিক্ষণের সময় কাস্টমাইজেশনকে সংক্ষিপ্ত করে এবং ওজেটির উপর ফোকাসকে বর্ধিত করে। মানসম্পন্ন আউটপুট নিশ্চিত করতে, প্রার্থীদের দুটি স্তরে মূল্যায়ন করা হয়: ক) ক্লাসরুম প্রশিক্ষণের পরে অন্তর্বর্তী মূল্যায়ন খ) ওজেটির পরে মূল্যায়ন। এটি কোভিড যোদ্ধা হিসাবে অন-গ্রাউন্ডে কাজ করার সময় প্রার্থীদের প্রস্তুতি নিশ্চিত করে এবং সফল নিয়োগ নির্ধারণের সম্ভাবনা বৃদ্ধি করে।

অতএব, কাস্টমাইজড ক্র্যাশ কোর্সের প্রকৃতি এবং তার উদ্দেশ্যগুলি বিবেচনা করে, অর্থ প্রদানের মাইলফলকগুলি পরিবর্তন করা হয়েছে, কমন নর্মস নথিতে সংজ্ঞায়িত ব্যতিক্রমের সাথে সামঞ্জস্য রেখে পরিশিষ্ট ৩ "এক্সটেনশন ওয়ার্ক[1]" দেখুন।

যাইহোক, প্রশিক্ষণ অংশীদারদের পিএমকেভিওয়াই ৩.০ নির্দেশিকা অনুসারে ভূমিকা ও দায়িত্ব পালন করতে বাধ্য করা হয়।

প্রশিক্ষণ অংশীদার ছাড়াও, প্রশিক্ষিত প্রার্থীদের নিয়োগ ডিএসসি, এনএসডিসি, এইচএসএসসি, প্রাথমিক / কমিউনিটি স্বাস্থ্য ক্লিনিক কেন্দ্র, স্বাস্থ্য সুবিধা এবং হাসপাতালগুলিতে নিশ্চিত করা

[1] extension work" such as that carried out in the fields of agricultural and related activities, public health etc would be recorded as an activity distinct from skill development. These would need to be programmes of durations of 32 hours or more, which leads to any economic or social benefit that may not be immediately measurable, and the Common cost norms would not be applicable to such extension work." Refer Annexure 3, point 4 – pg. 801

যেতে পারে।

2.6 একত্রিতকরণ

- ডিসট্রিক্ট স্কিল সেন্টার (ডিএসসি) এবং স্কিল মিশন (এসএসডিএম) প্রার্থীদের একত্রিতকরণ এবং পরামর্শের জন্য দায়বদ্ধ থাকবে।
- ফ্রেশ স্কিলিংয়ের জন্য, কিউপি যোগ্যতা পূরণকারী প্রার্থীদের প্রশিক্ষণের জন্য এবং আপস্কিলিংয়ের জন্য নির্বাচন করা হবে, এনএসডিসি (পিএমকেভিওয়াই ২.০ এর প্রত্যয়িত প্রার্থীদের জন্য) দ্বারা প্রদত্ত তথ্যের ভিত্তিতে যে প্রার্থীদের প্রশিক্ষণের প্রয়োজন হয় তাদের সনাক্ত করা হবে
- ট্রেনিং প্রভাইডারস (টিপি) এর কাছ থেকে প্রয়োজনীয় সহায়তার একত্রিতকরণ এবং পরামর্শেরজন্য নেওয়া যেতে পারে।

অধ্যায় ৩: পিএমকেভিওয়াই ৩.০ এর অধীনে কোভিড যোদ্ধাদের জন্য ক্র্যাশ কোর্স প্রোগ্রাম - প্রধান অংশীদার, ভূমিকা এবং দায়িত্ব

3.1. কোভিড-১৯ এর জন্য এক্সিকিউটিভ স্কিল কমিটি (ইএসসিসি)

3.1.1. অতিরিক্ত সচিব (স্কিল ডেভলপমেন্ট), এর নেতৃত্বে ‘এক্সিকিউটিভ স্কিল কমিটি ফর কোভিড-১৯ (ইএসসিসি), কর্মসূচিপ্রণয়ন, বাস্তবায়ন, সময়মতো কর্মসূচির সামগ্রিক পর্যবেক্ষণের জন্য এমএসডিই গঠন করা হয়েছে। সর্ট টার্ম ট্রেনিং এবং রেকগনিশন প্রায়র লার্নিং এর মধ্যে লক্ষ্যের গতি স্থিরকরণের জন্য এই ইএসসিসিকে উপযুক্ত সিদ্ধান্ত গ্রহণের ক্ষমতা দেওয়া হয়েছে।

3.1.2. ইএসসিসির গঠনটি নিম্নরূপ:

টেবিল ৩: ইএসসিসি এর গঠন

স. নং	ইএসসিসি সদস্যের গঠন	ইএসসিসি এ ভূমিকা পালন করতে হবে
1	অতিরিক্ত সচিব (দক্ষতা উন্নয়ন), এমএসডিই	চেয়ারম্যান
2	চিফ অপারেটিং অফিসার, এনএসডিসি	সদস্য
3	ডেপুটি ডিরেক্টর জেনারেল, ডিরেক্টরেট জেনারেল অফ ট্রেনিং (ডিজিটি), এমএসডিই	সদস্য
4	ডিরেক্টর, বাজেট/আইএফডি, এমএসডিই	সদস্য
5	প্রধান, আরপিএল/বিশেষ প্রকল্প, পিএমকেভিওয়াই, এনএসডিসি	সদস্য
6	প্রধান, মনিটরিং, পিএমকেভিওয়াই, এনএসডিসি	সদস্য
7	সিইও, হেলথকেয়ার সেক্টর স্কিল কাউন্সিল (এইচএসএসসি)	সদস্য
8	যুগ্ম পরিচালক, পিএমকেভিওয়াই বিভাগ, এমএসডিই	সদস্য সেক্রেটারি

3.1.3. ইএসসিসি নিম্নলিখিতগুলির জন্য দায়বদ্ধ থাকবে:

3.1.3.1. ইএসসিসি পিএমকেভিওয়াই ৩.০ এর সিএসসিএম উপাদানের অধীনে কোভিড-১৯ সম্পর্কিত কোর্সে স্কিলিং / আপস্কিলিংয়ের জন্য বিশেষ কর্মসূচি গঠনের জন্য নিয়মিতভাবে সভা করবে।

3.1.3.2. ইসিসিসি স্টিয়ারিং কমিটির সামনে সূচিত বিশেষ কর্মসূচী উল্লেখ করবে এবং পিএমকেভিওয়াই ৩.০ নির্দেশিকা মেনে চলবে। পিএমকেভিওয়াই ৩.০

নির্দেশিকা থেকে কোনও বিচ্যুতির ক্ষেত্রে, ইএসসিসি সেটি পরীক্ষা করবে এবং চূড়ান্ত অনুমোদনের জন্য পিএমকেভিওয়াই ৩.০ এর স্টিয়ারিং কমিটির সামনে সেটিকে পেশ করবে।

3.1.3.3. ইএসসিসি প্রকল্প বাস্তবায়নকারী সংস্থা অর্থাৎ স্কিল ডেভলপমেন্ট কর্পোরেশন (এনএসডিসি) দ্বারা করা সামগ্রিক বাস্তবায়ন (পুরো প্রশিক্ষণ জীবন চক্র) এবং বিশেষ কর্মসূচির পর্যবেক্ষণ পর্যালোচনা করবে।

3.1.3.4. ইএসসিসি কোভিড-১৯ এর জন্য পিএমকেভিওয়াই ৩.০ ব্যতীত অন্যান্য সংঘবদ্ধ দক্ষতা মূলক উদ্যোগ প্রণয়ন, সম্পাদন এবং পর্যবেক্ষণ করবে।

3.1.3.5. ইএসসিসি পিএমকেভিওয়াই ৩.০ এর স্টিয়ারিং কমিটির সামনে বিশেষ কর্মসূচি শেষ হওয়ার ১৫ (পনের) দিনের মধ্যে চূড়ান্ত রিপোর্ট জমা দেবে।

3.2. ন্যাশানাল স্কিল ডেভলপমেন্ট কর্পোরেশন (এনএসডিসি)

বিশেষ প্রশিক্ষণ কর্মসূচিতে এনএসডিসির দায়িত্বগুলি নিম্নরূপ হবে:

3.2.1. উপাদানগুলির বাস্তবায়ন / সামগ্রিক সম্পাদন

3.2.2. প্রোগ্রামটির পর্যবেক্ষণ ও মূল্যায়ন

3.2.3. ইএসসিসি কর্তৃক যথাযথভাবে অনুমোদিত একটি উপযুক্ত পদ্ধতি সহ প্রধানমন্ত্রী কৌশল কেন্দ্র (পিএমকেকে) / পিএমকেভিওয়াই প্রশিক্ষণ কেন্দ্রগুলি (টিসি) এবং অন্যান্য টিসিগুলিকে লক্ষ্য বরাদ্দ

3.2.4. এসএসডিএম, ডিএসসি, টিপিগুলিকে যেখানে প্রয়োজন সেখানে প্রযুক্তিগত সহায়তা সরবরাহ করবে।

3.2.5. ইএসসিসি কর্তৃক নির্ধারিত অন্য কোনও দায়িত্ব

3.2.6. কর্মসূচির সুষ্ঠু বাস্তবায়ন নিশ্চিত করতে, এনএসডিসি/এসএসসি এসএসডিএম এবং ডিএসসিগুলির হাত ধরতে এবং সহায়তার জন্য তাদের ক্ষমতা বৃদ্ধি করবে

3.2.7. এনএসডিসি, প্রকল্প বাস্তবায়নকারী সংস্থা হিসাবে, পিএমকেভিওয়াই ৩.০ নির্দেশিকাগুলির বিধান অনুযায়ী প্রার্থীদের (অংশগ্রহণকারীদের হ্যান্ডবুক, ইন্ডাকশন কিট, দুর্ঘটনাজনিত বীমা ইত্যাদি) সমস্ত সহায়তা নিশ্চিত করবে।

3.2.8. অভিযোগের প্রতিকার

3.3. স্টেট স্কিল ডেভলপমেন্ট মিশন (এসএসডিএম)

বিশেষ প্রশিক্ষণ কর্মসূচিতে এসএসডিএমগুলির দায়িত্বগুলি নিম্নরূপ হবে:

3.3.1. প্রয়োজনবোধে এমএসডিই, এনএসডিসি এবং ডিএসসি, প্রশিক্ষণ অংশীদারদের (টিপি) সমন্বয় করে প্রোগ্রামের উপাদানগুলির সামগ্রিক প্রয়োগের জন্য এসএসডিএমগুলি রাজ্য / কেন্দ্রশাসিত অঞ্চল স্তরের শীর্ষস্থানীয় সংস্থা হিসাবে কাজ করবে।

3.3.2. এসএসডিএমগুলি ডিএসসির সাথে উপযুক্ত পরামর্শ করে নীচে উল্লিখিত টার্গেট শ্রোতাদের বিবেচনা করে স্কিল ইন্ডিয়া পোর্টাল (এসআইপি) তে চাকরীর ভূমিকা এবং জেলাভিত্তিক চাহিদা আপলোড করবে:

i. **আপসিলিং (আরপিএল)** – সমস্ত পিএমকেভিওয়াই ২.০ জুড়ে স্বাস্থ্যসেবা কাজের ক্ষেত্রে প্রত্যয়িত প্রার্থীরা, রাজ্যের চাহিদা/ অভিজ্ঞ ব্যক্তিদের কোনও বিভাগের জন্য আপস্কিল এবং/অথবা করতে প্রস্তুত,

ii. **ফ্রেশ স্কিলিং (এসটিটি)** – নতুন প্রার্থীরা কিউপি যোগ্যতার মানদণ্ডের শংসাপত্র পূরণ করে

3.3.3. এসএসডিএমগুলি ডিএসসি এবং টিপির সাথে উপযুক্ত পরামর্শে প্রশিক্ষণার্থীদের বোর্ডিং ও লজিংয়ের জন্য প্রশাসনিক সহায়তা প্রদান করবে।

3.3.4. এসএসডিএমগুলি প্রশিক্ষণ শুরুর প্রস্তুতি এবং পরবর্তী কার্যক্রমের জন্য অনুমতি দেওয়ার জন্য কেন্দ্রগুলির চালু করার অনুমতি এবং সেন্টার স্টাফ, প্রার্থী ইত্যাদি মতো ব্যক্তিদের চলাচলের জন্য পাসের জন্য পরামর্শ / নির্দেশাবলী জারি করবে।

3.3.5. মনোনীত প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের অনুমতি প্রদান এবং মনোনীত প্রশিক্ষণ কেন্দ্রগুলি পরিচালনার অনুমতি এবং মনোনীত প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের প্রশিক্ষণপ্রার্থী ও কর্মচারীদের চলাচলের পাস প্রদান এবং এই প্রকল্পের অধীনে প্রশিক্ষণের জন্য প্রয়োজনীয় যে কোনও প্রশাসনিক সহায়তার জন্য প্রতিটি জেলায় নোডাল অফিসার নিয়োগ; এবং প্রার্থীদের আবাসিক সুবিধা দেওয়া হবে।

3.3.6. এসএসডিএমগুলি স্বীকৃতি এবং অনুমোদনের নীতিমালা অনুসারে নতুন টিসি বৈধ করার জন্য একটি এনডোর্সমেন্ট লেটারের মাধ্যমে নতুন টিপি/টিসি বোর্ডিংয়ের জন্য (ডিসট্রিক্ট স্কিল কমিটি / অন্য কোনও উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ হতে পারে) সুপারিশ করবে।

3.4. ডিসট্রিক্ট স্কিল কমিটি (ডিএসসি)

জেলা কালেক্টর এর সভাপতিত্বে ডিসট্রিক্ট স্কিল কমিটি (ডিএসসি) এই প্রোগ্রামটি বাস্তবায়নের কেন্দ্রবিন্দু হবে। বিশেষ প্রোগ্রামে ডিএসসির দায়িত্বগুলি নিম্নরূপ হবে:

3.4.1. স্টেট স্কিল ডেভলপমেন্ট মিশন (এসএসডিএম) এর সহায়তায় ডিএসসি দ্বারা নির্বাচিত কাজের ভূমিকাগুলিতে চাহিদা একত্রিতকরণের, প্রার্থীদের একত্রিতকরণ, ব্যাচ গঠন, হাসপাতাল / স্বাস্থ্যকেন্দ্রগুলিতে অন দ্য জব প্রশিক্ষণ (ওজেটি) পরিচালনা করা এবং প্রার্থীদের নিয়োগ ইত্যাদি করা হবে।

3.4.2. প্রশিক্ষণপ্রার্থী এবং প্রশিক্ষণ প্রদানকারী কর্মীদের জন্য টিকা।

3.4.3. এই প্রকল্পের অধীনে প্রশিক্ষিত প্রার্থীদের কোভিড কেয়ার সুবিধাতে মোতায়েন করা স্বাস্থ্যসেবা পেশাদারদের জন্য কেন্দ্রীয় / রাজ্য সরকারের যে কোনও নীতিমালার সাথে সামঞ্জস্য রেখে 'কোভিড/করোনা ওয়ারিয়র্স' হিসাবে মনোনীত করা।

3.4.4. এই প্রকল্পের আওতায় প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত স্বাস্থ্যসেবা পেশাদারদের ওজেটির জন্য হাসপাতাল / অন্যান্য স্বাস্থ্যসেবা সুবিধাগুলি সনাক্তকরণ এবং পরবর্তীকালে মোতায়েন করা।

3.4.5. ওজেটির সময় প্রার্থীদের ভাতা প্রদানের সুবিধা দেওয়া

3.4.6. প্রশিক্ষণের গুণমান এবং ওজেটি পর্যবেক্ষণ ও তদারকি করা

3.4.7. প্রশিক্ষণপ্রার্থীদের ব্যক্তিগত সুরক্ষামূলক সরঞ্জাম বা পার্সোনাল প্রটেকটিভ ইকুইপমেন্ট (পিপিই) সরবরাহ করা

3.4.8. অভিযোগের প্রতিকার

3.5. সেক্টর স্কিল কাউন্সিল (এসএসসি)

এও বিশেষ প্রোগ্রামে এসএসসির দায়িত্বগুলি নিম্নরূপ হবে:

3.5.1. অনুমোদিত কর্তৃপক্ষে এবং কোভিড-১৯ এর ক্র্যাশ কোর্সের প্রয়োজনীয়তা অনুসারে প্রশিক্ষণ বিষয়বস্তু এবং পাঠ্যক্রমের চূড়ান্তকরণ।

3.5.2. এই প্রোগ্রামের অধীনে প্রশিক্ষণ সমাপ্তি পরে, উচ্চ বা অন্যান্য এনএসকিউএফ-তে আরও প্রশিক্ষণের ক্ষেত্রে প্রশিক্ষিত প্রার্থীদের ক্যারিয়ারের পথ বিকাশ।

3.5.3. সময় সীমার মধ্যে এবং প্রাপ্ত চাহিদার ভিত্তিতে প্রশিক্ষকদের প্রশিক্ষণ।

3.5.4. সময় সীমার মধ্যে মূল্যায়ন এবং শংসাপত্র প্রদান।

3.5.5. এনএসডিসি/এসএসডিএম/ডিএসসির সহায়তায় এসএসসি দ্বারা অনুমোদিত দৈনিক লগ-বুক ফর্ম্যাট অনুসারে ওজেটি মনোযোগের সঙ্গে পর্যবেক্ষণ করা হবে।

অধ্যায় ৪: পিএমকেভিওয়াই ৩.০ এর অধীনে কোভিড যোদ্ধাদের জন্য ক্র্যাশ কোর্স প্রোগ্রাম - বাজেট এবং ফান্ডিং

4.1. বাজেট এবং ফান্ডিং সম্পর্কে বিশদ বিবরণ

4.1.1 প্রায় এক লক্ষ প্রার্থীকে প্রশিক্ষণ/শংসাপত্র দেওয়ার কর্মসূচির জন্য মোট আনুমানিক ব্যয় প্রায় ২৭৬,০০,০০,০০০/- টাকা (দুই শত ছিয়াত্তর কোটি টাকা মাত্র)। কর্মসূচির আওতায় গঠিত, ইএসসিস, আর্থিক বিধানকে প্রভাবিত না করে কর্মসূচির আওতায় পরিকল্পিত লক্ষ্যসমূহের গতিশীল স্থিরীকরণের বিষয়ে যথাযথ সিদ্ধান্ত গ্রহণে ক্ষমতাপ্রাপ্ত।

4.1.2 কর্মসূচি বাস্তবায়নের সময় সাধারণ আর্থিক বিধি বা জেনারেল ফিনান্সিয়াল রুল (জিএফআর) প্রয়োগ করা হবে। আর্থিক ব্যবস্থাপনার জন্য বিস্তারিত প্রক্রিয়া পিএমকেভিওয়াই ৩.০ নির্দেশিকা অনুসারে হবে।

4.1.3 আনুমানিক ব্যয়ের বিশদ বিবরণ প্রায় ২৭৬,০০,০০,০০০/- (দুই শত ছিয়াত্তর কোটি টাকা মাত্র) (এসটিটি-র অধীনে ৯০,০০০ এবং আরপিএল এর অধীনে ১০,০০০ প্রার্থীদের দাবির কথা বিবেচনা করে ৩১.০৫.২০২১ পর্যন্ত, এবং এগুলি ছাড়াও এলএমও এর জন্য ২,৮০০ প্রশিক্ষণ পরিচালিত হবে) **পরিশিষ্ট-১** এ দেওয়া হয়েছে।

অধ্যায় ৫: পিএমকেভিওয়াই ৩.০ অধীনে কোভিড যোদ্ধাদের জন্য ক্র্যাশ কোর্স প্রোগ্রাম – মনিটরিং

5.1. মনিটরিং ফ্রেমওয়ার্ক

যেহেতু এই প্রোগ্রামটি পিএমকেভিওয়াই ৩.০ এর অংশ, তাই পিএমকেভিওয়াই ৩.০ এর পর্যবেক্ষণের নির্দেশিকা নির্দিষ্ট প্রোগ্রামের প্রয়োজনীয়তার সাথে কয়েকটি ছোটখাটো পরিবর্তন মেনে চলা হবে। প্রোগ্রামটি পর্যবেক্ষণে মূল স্টেকহোল্ডারদের পর্যবেক্ষণের কাঠামো, ভূমিকা এবং দায়িত্ব পিএমকেভিওয়াই ৩.০ পর্যবেক্ষণের গাইডলাইনগুলিতে উল্লিখিত হিসাবে একই থাকবে। প্রশিক্ষণের জীবন চক্র চলাকালীন সময়, প্রশিক্ষণের মান নিশ্চিত করার জন্য নিম্নলিখিত সূচকগুলি পর্যবেক্ষণ করা হবে:

- প্রার্থীদের উপস্থিতি
- ট্রেনিং সেন্টারের (টিসি) সুবিধা এবং পরিকাঠামোর উপলব্ধতা
- নির্দেশিকা অনুসারে প্রশিক্ষণ সামগ্রীর উপলব্ধতা
- নির্দেশিকা অনুসারে পিএমকেভিওয়াই -এর ব্র্যান্ডিং
- ব্যাচের শক্তি সহ প্রশিক্ষণের নিয়মানুবর্তিতা
- প্রশিক্ষকের যোগ্যতা এবং প্রশিক্ষকের প্রশিক্ষণ বা ট্রেনিং অফ ট্রেনার (টিওটি) শংসাপত্র
- টিসি কর্তৃক কোনও অনৈতিক অনুশীলন

প্রোগ্রামটির পর্যবেক্ষণের জন্য নিম্নলিখিত পর্যবেক্ষণ প্রক্রিয়া এবং সরঞ্জামগুলি ব্যবহার করার পরিকল্পনা করা হয়েছে:

- কোনও জাল তালিকাভুক্তি এড়াতে প্রার্থীদের তালিকাভুক্তিতে স্কিল ইন্ডিয়া পোর্টালে (এসআইপি) প্রার্থীর আধার নম্বর লিঙ্ক করতে হবে।
- আউট বাউন্ড ডায়ালিং (ওবিডি) এবং ম্যানুয়াল কলিং ব্যবহার করে ১০০% প্রার্থী যাচাইকরণ।
- উপস্থিতি নিরীক্ষণ: প্রকল্প বাস্তবায়নকারী এজেন্সি বা প্রোজেক্ট ইমপ্লিমেনটিং এজেন্সি (পিআইএ) এবং স্পেশাল পিআইএ (এসপিআইএ) একটি মোবাইল অ্যাপ্লিকেশনে ম্যানুয়াল উপস্থিতির রেকর্ড সহ প্রতিদিনের ক্রিয়াকলাপের ছবি জমা দিতে হবে এবং যেখানে প্রযোজ্য, এইবিএস উপস্থিতি ব্যবস্থা জেলা/রাজ্য/কেন্দ্রগুলির অনুমতি অনুযায়ী গ্রহণ করা হবে।
- মোবাইল অ্যাপ্লিকেশনের মাধ্যমে সাপ্তাহিক ভার্চুয়াল যাচাইকরণ
- ডিএসসি / স্টেট এনগেজমেন্ট অফিসার (এসইও) দ্বারা টিসিগুলিতে শারীরিকভাবে আচমকা পরিদর্শন
- সিসিটিভি মনিটরিং: সময়সূচী অনুযায়ী নিয়মিতভাবে প্রশিক্ষণ পরিচালিত হচ্ছে কিনা তা

নিশ্চিত করার থেকে টিসিকে পর্যবেক্ষণের জন্য প্রস্তাবিত একটি নতুন চ্যানেল। ক্লাসরুমের ক্রিয়াকলাপের প্রতিদিনের স্ন্যাপ, প্রার্থীদের উপস্থিতি এবং টিসির লাইভ ভিডিও ফুটেজে কন্ট্রোল রুম অ্যাক্সেস এই চ্যানেলের মাধ্যমে উপলব্ধ করা হবে।

- কেবলমাত্র তালিকাভুক্ত প্রার্থীদের ব্যাচের জন্য মূল্যায়ন করা হচ্ছে তা নিশ্চিত করতে আধার সক্ষম মূল্যায়ন অ্যাপ বা আধার এনাবেল অ্যাসেসমেন্ট অ্যাপ (এইএপি) মাধ্যমে প্রার্থীদের মূল্যায়ন করা হবে।
- ওজেটি পর্যবেক্ষণ: দৈনিক লগবুকের এলোমেলোভাবে পরীক্ষা
- পারফরম্যান্স মনিটরিং: স্কিল ইন্ডিয়া পোর্টালের মাধ্যমে কর্মসূচীর কী পারফরম্যান্স ইন্ডিকেটর (কেপিআই) অগ্রগতি পর্যবেক্ষণ করা হবে।
- ব্র্যান্ডিং এবং কমিউনিকেশন: টিসিগুলিকে ব্র্যান্ডিং এবং যোগাযোগের নির্দেশিকাগুলি মেনে চলা উচিত। প্রকল্পের পর্যবেক্ষণের কাঠামো অনুসারে মানদণ্ড থেকে যে কোনও বিচ্যুতি মোকাবেলা করা হবে।
- অভিযোগের প্রতিকার: কার্যকরী অভিযোগ-প্রতিকার ব্যবস্থা কার্যকর করা হবে। ওয়েবসাইটে হেল্পলাইন নম্বরও সরবরাহ করা হবে।

প্রোগ্রামটি প্রকৃতিতে সময়ের সাথে সীমাবদ্ধ এবং নির্ধারিত সময়রেখার মধ্যে শেষ হওয়ার প্রয়োজন। তাই, প্রোগ্রামে এই পর্যবেক্ষণ চ্যানেলের ফ্রিকোয়েন্সি যথেষ্ট পরিমাণে বৃদ্ধি পেয়েছে। সুতরাং, মনিটরিং কমিটিগুলি (আইএমসি/পিএমসি) সাপ্তাহিক/পাক্ষিক ভিত্তিতে বা যখন প্রয়োজন তখন মনিটরিং প্রক্রিয়া চলাকালীন অনুপযুক্ত মামলাগুলির পরিমাণের সাথে সংশ্লিষ্ট হবে। প্রশিক্ষণ জীবনচক্রের প্রতিটি পর্যায়ে পর্যবেক্ষণ করার জন্য কী পরামিতিগুলি প্রধানত পিএমকেভিওয়াই ৩.০ পর্যবেক্ষণের গাইডলাইনগুলির সাথে সামঞ্জস্য থাকবে। অপরাধ এবং জরিমানা সংক্রান্ত ক্রিয়াকলাপ সম্পর্কিত সংজ্ঞায়িত মনিটরিং পেনাল্টি গ্রিড অনুসারে পরবর্তী পরিচালনা করা হবে।

অধ্যায় ৬: ব্র্যান্ডিং এবং কমিউনিকেশন গাইডলাইন

6.1. ভূমিকা

'ব্র্যান্ডিং অ্যান্ড কমিউনিকেশন গাইডলাইন' ব্যাখ্যা করে প্রার্থী, জনসাধারণ, রাজ্য এবং জেলার সাথে যোগাযোগ করার সময় কীভাবে 'কাস্টমাইজড ক্র্যাশ কোর্স প্রোগ্রাম ফর কোভিড ওয়ারিয়র্স' অফলাইনে এবং অনলাইনে প্রকাশ করবে। এই নথিটি প্রিন্ট, অনলাইন, রেডিও এবং টেলিভিশনের মাধ্যমে যোগাযোগের জন্য ডিজাইন, লেখা এবং ব্যবহারের জন্য বিভিন্ন সৃজনশীল পন্থা একটি ব্যবহারিক গাইড হিসাবে ব্যবহার করা উচিত। এই নির্দেশিকাগুলির উদ্দেশ্য হ'ল কার্যকারিতা অনুকূল করা, সৃজনশীল নমনীয়তা সরবরাহ করে তথাপি ধারাবাহিকতা নিশ্চিত করে। সমস্ত ট্রেনিং সেন্টার-কে পিএমকেভিওয়াই ৩.০ অনুসারে প্রচারমূলক ক্রিয়াকলাপের জন্য তাদের নিজ নিজ কেন্দ্রগুলিকে জামানত দিয়ে ব্র্যান্ড করতে হবে।

6.1.1 **দক্ষতা প্রশিক্ষণ প্রোগ্রাম**

'কাস্টমাইজড ক্র্যাশ কোর্স প্রোগ্রাম ফর কোভিড ওয়ারিয়র্স' এমএসডিই-কর্তৃক একটি বিশেষ প্রোগ্রাম। মিনিস্ট্রি স্কিল ইন্ডিয়া মিশনের অধীনে যোগাযোগ (কমিউনিকেশন) কাঠামোটি স্বাস্থ্যসেবা কর্মীদের দক্ষতা প্রশিক্ষণের পক্ষে, প্রশিক্ষণ কর্মসূচির ন্যায়পরায়ণতা ও ধারাবাহিকতা, প্রশিক্ষণার্থীর জন্য এর বৈশিষ্ট্য ও সুবিধা এবং জনসাধারণের প্রতি প্রতিশ্রুতিবদ্ধ হিসাবে ডিজাইন করা হয়েছে।

6.2. কমিউনিকেশন ভ্যালু বা যোগাযোগের মান

6.1.1 স্পষ্টতা

স্টেট অথোরিটিস / এসএসডিএম / ট্রেনিং পার্টনার এবং ট্রেনিং সেন্টারকে অবশ্যই প্রোগ্রামের মূল উদ্দেশ্যগুলি স্পষ্টভাবে, সংক্ষিপ্তভাবে এবং সততার সাথে জানাতে হবে। আশা করা যায় যে কন্ঠস্বর এবং যোগাযোগের ভাষা সকলের জন্য যথাসম্ভব সহজ হবে, স্থানীয় ভাষায় দর্শকদের প্রোগ্রামের উদ্দেশ্য, এর বৈশিষ্ট্য, সুবিধা এবং প্রশিক্ষণের-পরের সুযোগ বুঝতে সহায়তা করার জন্য প্রকাশ করা হয়।

6.1.2 সাড়াদেওয়া

দ্য মিনিস্ট্রি অফ স্কিল ডেভেলপমেন্ট এন্ড এন্টারপ্রেনারশিপ এবং এর বাস্তবায়ন বাহিনী, এনএসডিসির লক্ষ্য এই কর্মসূচির মাধ্যমে প্রতিটি জেলায় পৌঁছানো এবং সকল স্টেকহোল্ডারদের সমর্থনের আর্জি - স্টেট অথোরিটিস / এসএসডিএম / ট্রেনিং পার্টনারদের মতো প্রশিক্ষণের অংশীদারদের প্রোগ্রামের উদ্দেশ্যগুলি জানানোর জন্য অনুরোধ, এবং এই মান শৃঙ্খলে প্রশিক্ষণার্থী, প্রশিক্ষক, নিয়োগকর্তা এবং অন্যান্যদের প্রয়োজনীয়তার প্রতি সাড়া দেওয়া। আমরা সকল

স্টেকহোল্ডারদের সর্বদা সম্মানজনক এবং প্রোগ্রামের উদ্দেশ্যগুলিতে মনোনিবেশ করে সবার সাথে ইতিবাচক আলোচনা সহজতর করতে উৎসাহিত করি।

6.1.3 কার্যকারিতা

আমাদের সকলকে কার্যকারিতার দিকে চেষ্টা করে যেতে হবে, কেবল আমাদের জন্য নয়, আমরা যে জনসাধারণের সেবা করি তাদের জন্য। বর্তমান মহামারীর সময়ে, কর্মসূচির লক্ষ্য হল সকল স্টেকহোল্ডারদের সাথে সহযোগিতামূলকভাবে কাজ করে দক্ষ কর্মীদের একটি পুল তৈরি করা যারা কেবল স্বাস্থ্যসেবা পেশাদারদের সহায়তাই করবে না, বরং তাদের সেবার মাধ্যমে মানবতার প্রতি অন্যদের অনুপ্রাণিতও করবে।

প্রোগ্রামটির মূল বার্তা

- ইংলিশ ট্যাগলাইন: ইউনাইটেড টু ফাইট এগেইনস্ট করোনা
- হিন্দি ট্যাগলাইন: **सशक्त भारत, स्वस्थ भारत**

ট্যাগলাইন স্থানীয় ভাষায় অনুবাদ করা যেতে পারে।

6.3. জনসাধারণ / প্রশিক্ষণার্থীদের (ট্রেনীদের) জন্য বার্তা

করোনাভাইরাস মহামারী সৃষ্ট চ্যালেঞ্জের আলোকে, এমএসডিই এক লক্ষেরও বেশি স্বাস্থ্যসেবা পেশাদারদের নিয়ে একটি কোভিড ফ্রন্টলাইন কর্মী তৈরি করে স্বাস্থ্যসেবা ব্যবস্থাকে শক্তিশালী করার জন্য বিশেষ প্রশিক্ষণ কর্মসূচি চালু করেছে এবং সেইসাথে কোভিড-১৯ এর বিরুদ্ধে লড়াই করার জন্য কাজের ক্ষেত্রে প্রাসঙ্গিক এবং পরিষেবার সাথে সম্পর্কিত ভূমিকাতে এলএমও পরিচালনা এবং পরিবহনে লজিস্টিক পেশাদারদের প্রশিক্ষণ দিয়েছে। নতুন কাজের ভূমিকার মধ্যে রয়েছে বেসিক হেলথ কেয়ার সাপোর্ট, ইমার্জেন্সি হেলথ কেয়ার সাপোর্ট, অ্যাডভান্স হেলথ কেয়ার সাপোর্ট, স্যাম্পল কালেকশন সাপোর্ট (ফ্লেবোটোমিস্ট), হোম হেলথ কেয়ার সাপোর্ট, মেডিকেল ইকুইপমেন্ট সাপোর্ট; এবং কমার্সিয়াল ভেহিকল ড্রাইভার।

প্রশিক্ষণ কর্মসূচির উদ্দেশ্য:

- দক্ষ স্বাস্থ্যসেবা পেশাদারদের চাহিদার উত্থান মেটানো
- বিদ্যমান স্বাস্থ্যসেবা পেশাদারদের বোঝা হ্রাস করা
- দেশের প্রতিটি কোণায় সময়মতো স্বাস্থ্যসেবা পরিষেবা প্রদান করা

- স্পেশাল ট্রেনিং প্রোগ্রামে নিম্নলিখিত তিনটি কাস্টমাইজড ক্র্যাশ কোর্স রয়েছে:

  - **উপাদান ১:** ৬ (ছয়) স্বাস্থ্যসেবা সেক্টরে কাজের ভূমিকায় প্রার্থীদের ফ্রেশ স্কিলিং
  - **উপাদান ২:** পূর্ব অভিজ্ঞতা / পূর্ব শিক্ষাসম্পন্ন প্রার্থীদের জন্য আপস্কিলিং (আরপিএল)

- **উপাদান ৩:** এলএমও এর পরিচালনা ও পরিবহনে চালকদের প্রশিক্ষণ

ব্র্যান্ড ভিজ্যুয়াল আইডেনটিটি - ট্রেডমার্ক, রঙ, টাইপোগ্রাফি, গ্রাফিক্স, চিত্র, কপি বিশ্বাস জাগাতে এবং কর্তৃত্ব বজায় রাখতে, প্রশিক্ষণ অংশীদারদের সমস্ত যোগাযোগের ধারাবাহিকতা বজায় রাখতে উৎসাহিত করা হয়। যে প্রাপক, মাধ্যম যাই হোক না কেন, অভ্যন্তরীণ বা বাহ্যিক ব্যবহারের জন্য হোক না কেন, যেকোন মাধ্যমই হোক না কেন, দয়া করে এই নির্দেশিকাগুলিতে এখানে বর্ণিত যোগাযোগ বার্তা, টাইপোগ্রাফি, গ্রাফিক্স এবং চিত্রাবলী ব্যবহার করুন।

6.4. প্রাইমারি লোগো

6.4.1 **মএসডিই**

এমএসডিই-র লোগো, সৃজনশীল বিন্যাসে নির্ধারিত, যোগাযোগ, প্রচার এবং ইভেন্টগুলিতে (অফলাইন বা ভার্চুয়াল) ব্যবহারের জন্য অনুমোদিত, যা টিপি দ্বারা 'কোভিড ওয়ারিয়র্সের জন্য কাস্টমাইজড ক্র্যাশ কোর্স প্রোগ্রাম' প্রচারের জন্য আয়োজিত।

এমএসডিই লোগো ব্যবহার

- সমস্ত ব্র্যান্ডিং জামানতে এমএসডিই লোগোর ব্যবহার বাধ্যতামূলক
- লোগোটি অবশ্যই অনুপাতের সাথে এবং পদ্ধতিতে ব্যবহার করতে হবে যা এর সাথে সংযুক্ত সৃজনশীলদের মধ্যে বর্ণিত হয়েছে।
- টিপিগুলি অবশ্যই রঙ / পটভূমি পরিবর্তন করবে না বা অন্য কোনও ফর্মে লোগোতে টেম্পার করবে না।
- লোগোর আকারটি সমান্তরাল আকার এবং ব্র্যান্ডিং স্থান অনুযায়ী বাড়ানো বা পুনরায় আকার দেওয়া যেতে পারে, তবে অনুপাত বজায় রাখতে হবে।
- টিপিগুলি অবশ্যই এই নির্দেশিকা নথির পরামর্শ ব্যতীত অন্যান্য স্কিলিং প্রোগ্রাম এবং স্কিমগুলির জন্য জামানতগুলিতে এমএসডিই লোগো ব্যবহার করবে না।

सत्यमेव जयते
GOVERNMENT OF INDIA
MINISTRY OF SKILL DEVELOPMENT
& ENTREPRENEURSHIP

6.4.2 স্কিল ইন্ডিয়া

স্কিল ইন্ডিয়া লোগো এমএসডিই এর মূল্যবান সম্পদ। এই ব্র্যান্ডিং এবং কমিউনিকেশন গাইডলাইন নথিতে স্কিল ইন্ডিয়া মিশনের জন্য একটি সাধারণ পুনরুদ্ধার মান তৈরিতে সমস্ত স্টেকহোল্ডারদের প্রশস্তকরণ, ব্র্যান্ড স্বীকৃতি এবং সমর্থনকে প্রস্তাব দেওয়া হয়েছে। এমএসডিই তার অনুমোদিত প্রশিক্ষণ অংশীদার, রাজ্য প্রশাসন, এসএসডিএমগুলিকে ‘কাস্টমাইজড ক্র্যাশ কোর্স প্রোগ্রাম ফর কোভিড ওয়ারিয়র্স’ এর পক্ষসমর্থনের ক্ষেত্রে স্কিল ইন্ডিয়া লোগো ব্যবহারের অনুমতি দেয়।

স্কিল ইন্ডিয়া লোগো ব্যবহার

- সমস্ত যোগাযোগে স্কিল ইন্ডিয়ার লোগো ব্যবহার বাধ্যতামূলক।
- লোগোটি অবশ্যই অনুপাতের সাথে এবং পদ্ধতিতে ব্যবহার করতে হবে যা এর সাথে সংযুক্ত সৃজনশীলদের মধ্যে বর্ণিত হয়েছে
- টিপিগুলি রঙ / পটভূমি পরিবর্তন করবে না বা অন্য কোনও ফর্মে লোগোতে টেম্পার করবে না।
- লোগোর আকারটি সমান্তরাল আকার এবং ব্র্যান্ডিং স্থান অনুযায়ী বাড়ানো বা পুনরায় আকার দেওয়া যেতে পারে, তবে অনুপাত বজায় রাখতে হবে।
- টিপিগুলি অবশ্যই এই নির্দেশিকা নথিতে পরামর্শ ব্যতীত অন্যান্য স্কিলিং প্রোগ্রাম এবং স্কিমগুলির জন্য জামানতগুলিতে স্কিল ইন্ডিয়া লোগো ব্যবহার করবে না।

C0 M65 Y100 K0
C100 M0 Y100 K0
C100 M85 Y0 K45
C0 M0 Y90 K0

6.4.3 মাননীয় প্রধানমন্ত্রীর ছবি এবং উদ্ধৃতি

- এই প্রশিক্ষণ কর্মসূচির সাথে সম্পর্কিত সমস্ত জামানতগুলিতে প্রধানমন্ত্রীর ছবি এবং উদ্ধৃতি ব্যবহার বাধ্যতামূলক।
- ছবি এবং উদ্ধৃতি অবশ্যই এর সাথে সংযুক্ত ক্রিয়েটিভগুলিতে বর্ণিত অনুপাত এবং পদ্ধতিত ব্যবহার করতে হবে।
- উদ্ধৃতি অবশ্যই এর সাথে সংযুক্ত ক্রিয়েটিভগুলির বর্ণনা ব্যতীত অন্য কোনও ভাষায় অনুবাদ করা উচিত নয়।

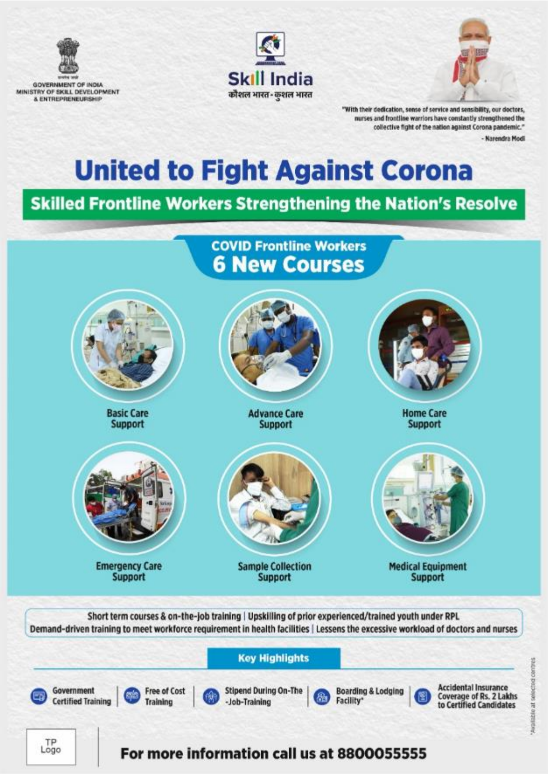
6.5. সোশ্যাল মিডিয়া প্রচার

- উপরে উল্লিখিত লোগোগুলির ব্যবহার সামাজিক মিডিয়া যোগাযোগ, প্রচার অভিজান এবং অনলাইন ব্র্যান্ডিং জামানতগুলির জন্য অনুমোদিত।
- এটি নির্ধারিত যে টিপি / স্টেট অ্যাডমিনিস্ট্রেশন / এসএসডিএম এবং অন্যদের দ্বারা পরিচালিত সচেতনতা এবং প্রচারাভিযানগুলি অবশ্যই স্কিল ইন্ডিয়া মিশন এবং এর উদ্দেশ্যকে বাস্তব, গঠনমূলক এবং ইতিবাচক পদ্ধতিতে প্রোফাইল করতে হবে।
- টিপিগুলিকে এই গাইডলাইন নথিতে এর সাথে দেওয়া ব্র্যান্ডিং টেম্পলেটগুলি ব্যবহার করার জন্য পরামর্শ দেওয়া হচ্ছে।
- টিপিগুলিকে তাদের সোশ্যাল মিডিয়া হ্যান্ডলগুলির মাধ্যমে প্রোগ্রামটি প্রচার করতে উৎসাহিত করা হচ্ছে এবং সরাসরি প্রশিক্ষণের ফটোগ্রাফ এবং ভিডিও ব্যবহার করার পরামর্শ দেওয়া হয়। ফটোগ্রাফ এবং ভিডিওগুলির মধ্যে শ্রেণিকক্ষ প্রশিক্ষণ, ব্যবহারিক প্রশিক্ষণ, ওজেটি, প্রশিক্ষণার্থী, প্রশিক্ষক, নিয়োগকর্তার প্রশংসাপত্র সহ অন্যান্য অন্তর্ভুক্তি থাকতে পারে।
- কর্মসূচীতে নিয়মিত পোস্টিং স্টেট অ্যাডমিনিস্ট্রেশন / এসএসডিএম / টিপিগুলিকে লক্ষ্য দর্শকদের সাথে কার্যকরভাবে সংযোগ স্থাপন করতে সক্ষম করবে এবং আরও বেশি লোককে দক্ষতা বিকাশের প্রোগ্রাম গ্রহণ করতে উৎসাহিত করবে। ডিএসসি / এসএসডিএম / টিপিদের অবশ্যই স্কিল ইন্ডিয়া হ্যান্ডেল (@MSDESkillIndia) এবং এনএসডিসি হ্যান্ডেল (@NSDCIndia) ট্যাগ করতে হবে যাতে বার্তাটি বৃহত্তর শ্রোতাদের সাথে ভাগ করা হয়।
- সামাজিক মিডিয়া যোগাযোগে নির্দিষ্ট হ্যাশট্যাগ #Skill4HealthyIndia বা #SkillIndia ব্যবহার করুন।
- প্রার্থীদের উপরে উল্লিখিত ট্যাগগুলির মাধ্যমে ফেসবুকে ওয়ার্কশপ / ক্লাসরুম থেকে ছবি পোস্ট করতে উৎসাহিত করুন।
- সমস্ত প্রশিক্ষণার্থীকে তাদের প্রশিক্ষণ ফটোগ্রাফ এবং ভিডিও গুলি থেকে যোগাযোগ পোস্ট করার সময় @MSDESkillIndia স্কিল ইন্ডিয়ার ফেসবুক পৃষ্ঠাঅনুসরণ করতে এবং পৃষ্ঠাটি ট্যাগ করতে উৎসাহিত করুন।
- টিপিগুলিকে অবশ্যই প্রোগ্রাম সম্পর্কিত আপডেট করা তথ্যের জন্য স্কিল ইন্ডিয়ার অফিসিয়াল হ্যান্ডলগুলি অনুসরণ করতে হবে এবং ট্যাগ করতে হবে।
  - স্কিল ইন্ডিয়া: ফেসবুক – **SkillIndiaOfficial** | টুইটার: **MSDESkillIndia**
  - এনএসডিসি: ফেসবুক – **NSDCIndiaOfficial** | টুইটার: **NSDCINDIA**

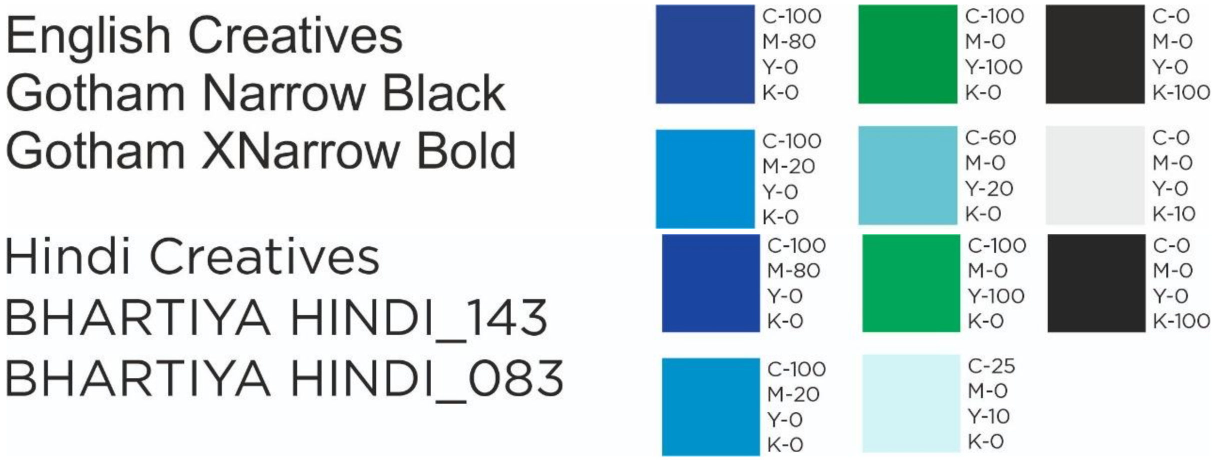
ক্রিয়েটিভ লেআউট

সৃজনশীলদের জন্য আর্টওয়ার্ক ফাইলগুলি এর সাথে সংযুক্ত লিঙ্ক থেকে ডাউনলোড করা যেতে পারে:

https://nsdcindiasp-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/nsdccontent_nsdcindia_org/Ermk3iR7YVFAveWzFZ3kcCYBPsQiYfeW4GFs9sdKMhlsew?e=zllZrr



Colour Palette / কালার প্যালেট



টিপি / স্টেকহোল্ডারদের পরামর্শ:

- স্টেকহোল্ডারদের অবশ্যই তাদের নিজ নিজ সামাজিক মিডিয়া হ্যান্ডেলের মাধ্যমে প্রশিক্ষণের বিষয়ে কমিউনিকেশন বা যোগাযোগ চালিয়ে যেতে হবে। যোগাযোগটি অবশ্যই টিপির অফিসিয়াল অ্যাকাউন্ট (সোশ্যাল মিডিয়া হ্যান্ডেল) থেকে প্রকাশ করতে হবে।
- যে কোনও প্রতারণামূলক পোস্ট, সোশ্যাল মিডিয়া গ্রুপে যদি পাওয়া যায়, তবে দয়া করে grievance@nsdcindia.org তে অভিযোগ জানানো যেতে পারে।
- ফটো এবং ভিডিও: সমস্ত স্টেকহোল্ডার এবং টিপি-র অংশীদারদের প্রশিক্ষণ প্রোগ্রাম সম্পর্কে নিয়মিত আপডেট ভাগ করে নেওয়ার জন্য অনুরোধ করা হচ্ছে। ছবি এবং

ভিডিওগুলি অবশ্যই উচ্চ মানের (সর্বনিম্ন ১এমবি এর উচ্চ রেজোলিউশন ছবি এবং ন্যূনতম ৬০এমবি এর উচ্চ মানের ভিডিও) হতে হবে। ভিডিও এবং ছবিগুলি উল্লম্বভাবে নয়, অনুভূমিকভাবে শ্যুট করতে হবে।

- এই জাতীয় ছবি এবং ভিডিওগুলি নীচের লিঙ্কগুলির মাধ্যমে এমএসডিই / এনএসডিসির সাথে ভাগ করা যেতে পারে:

  - ট্রেনিং সম্পর্কে ওয়ার্ড ডকুমেন্ট+ ফটোগ্রাফ - https://nsdcindiasp-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/nsdccontent_nsdcindia_org/Egg24Opkda1Aj9ouN2MAgAoBB5pdVPV8kopjv11lFNDcLg?e=WFnoah
  - ভিডিও- https://nsdcindiasp-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/nsdccontent_nsdcindia_org/EnzCIWfzM8pLnhVnFJmDL0MB1FA6XmLZWzdCqkrucwK6jw?e=xIsytg

প্রশিক্ষিত যোদ্ধাদের সাফল্যের গল্প: টিসি এবং জেলা প্রধানদের অবশ্যই স্থানীয় মিডিয়া এজেন্সি / প্রেসকে প্রশিক্ষণার্থীদের সাফল্যের গল্প সম্পর্কে অবহিত করতে হবে। একটি আপডেট হওয়া ফ্যাক্টশিট রাখুন। প্রার্থীদের প্রাসঙ্গিক তথ্য অবশ্যই অন্তর্ভুক্ত করতে হবে - নাম, যোগাযোগের বিশদ বিবরণ, কাজের ভূমিকা, প্রশিক্ষক, প্রশিক্ষকের সাথে যোগাযোগের বিশদ বিবরণ, পিতার পেশা, এবং অন্য কোনও অতিরিক্ত মন্তব্য। এই তথ্যটি অবশ্যই এনএসডিসি যোগাযোগ বিভাগের সাথে নিয়মিত ভাগ করতে হবে।

অধ্যায় ৭: পিএমকেভিওয়াই ৩.০এর অধীনে কোভিড যোদ্ধাদের জন্য ক্র্যাশ কোর্স প্রোগ্রাম – পিএমকেভিওয়াই ৩.০এর নির্দেশিকা থেকে ছাড় / বিচ্যুতি

7.1. ছাড় / বিচ্যুতি

নিম্নলিখিত পয়েন্টগুলি প্রোগ্রামের অধীনে ছাড় / নির্দিষ্ট পয়েন্টগুলি কভার করে:

i. আনুমানিক ২৭৬,০০,০০,০০০/- টাকা (মাত্র দুই শত ছিয়াত্তর কোটি টাকা) (সাধারণ ব্যয়ের নিয়ম অনুযায়ী শ্রেণীকক্ষের প্রশিক্ষণ ব্যয়, এবং ওজেটির সময় প্রতিদিন @১২৫ টাকা সেলফ-বোর্ডিং ও লজিং) ব্যয় বাজেট সহ ১,০০,০০০ প্রশিক্ষণের লক্ষ্যমাত্রা। প্রায় ২৭৬,০০,০০,০০০/- টাকার চূড়ান্ত পরিমাণ (মাত্র দু'শো ছিয়াত্তর কোটি টাকা) লঙ্ঘন না করে প্রাপ্ত চাহিদা অনুযায়ী লক্ষ্যমাত্রার গতিশীল বরাদ্দের উপর ভিত্তি করে এটি তৈরি করা হয়েছে।

ii. প্রশিক্ষণ কর্মসূচী বাস্তবায়নের জন্য কেন্দ্রগুলিতে বোর্ডে প্রবেশের জন্য অ্যাক্রেডিটেশন (স্বীকৃতি) এবং অ্যাফিলিয়েশন (অন্তর্ভুক্তি) প্রক্রিয়া (নির্দিষ্ট ছাড় সহ)।

iii. অন দ্য জব ট্রেনিং (ওজেটি) কে ফ্রেশ স্কিলিংয়ের জন্য নিয়োগ হিসাবে বিবেচনা করা।

iv. পিএমকেভিওয়াই ৩.০ অনুমোদিত মঞ্জুরিপ্রাপ্ত পে অউট প্রক্রিয়াটি ডি-লিঙ্কিং (সাধারণ খরচের নিয়ম অনুসারে)করা হয়। এই কর্মসূচির আওতায় প্রদান করা ভাগগুলি নতুন মাইলফলক অর্জনের পরে প্রাপ্য এবং প্রদেয় হয়ে উঠবে। প্রস্তাবিত নতুন মাইলফলকগুলি হ'ল:

টেবিল ৩: পে-আউট ব্যবস্থা

ভাগ	%	মাইলফলক
ভাগ ১	৩০%	প্রশিক্ষণ ব্যাচ শুরু
ভাগ ২	৪০%	প্রশিক্ষণের প্রায় ২১ দিন (আনুমানিক) পরে অন্তর্বর্তীমূল্যায়ন
ভাগ ৩	৩০%	ওজেটির ৯০ দিন (আনুমানিক) পরে চূড়ান্ত মূল্যায়ন[2]

v. সাধারণ ব্যয়ের নিয়মাবলী এবং পিএমকেভিওয়াই ৩.০ এর বিধানের বাইরে উপাদান ১ এর জন্য ফ্রেশ স্কিলিংয়ের আওতায় দেওয়া বাজেট অনুসারে শ্রেণিকক্ষ প্রশিক্ষণ চলাকালীন পরীক্ষার্থীদের বোর্ডিং ও লজিং (বি অ্যান্ড এল) সুবিধা দেওয়ার বিধান।

vi. কম্পোনেন্ট ১ এর সমস্ত প্রার্থীদের ওজেটির চলাকালীন ৯০ দিনের (আনুমানিক) জন্য নিজস্ব-বোর্ডিং এবং লজিং এর বিধান।

[2] Refer placements section

vii. পিএমকেভিওয়াই ৩.০-এর মধ্যে এই প্রোগ্রামের জন্য তহবিল উপলব্ধ করার জন্য পিএমকেভিওয়াই ৩.০-তে প্রয়োজনীয় পরিবর্তন করার জন্য কোভিড-১৯ (ইএসসিসি) এর এক্সিকিউটিভ স্কিল কমিটিকে ক্ষমতা প্রদান করা।

viii. পিএমকেভিওয়াই ৩.০ এর অধীনে অন্য /একই কোর্সের প্রার্থীদের পুনরায় তালিকাভুক্তকরণের ছাড় তাদের, যাদের ৬ মাসের সময়সীমা শেষ হয়নি।

পরিশিষ্ট ১: ব্যয়ের উপাদানসমূহ

উপাদান	বাজেট হেড/বিবরণ	প্রার্থী সংখ্যা	ইউনিট প্রতি খরচ	নির্দেশক ব্যয় (কোটি টাকায়)
	এ. সকলের মোট প্রশিক্ষণ ব্যয় (প্রতি প্রার্থীর খরচ @ ₹ ১৫,২৭৮)	৯০,০০০	₹১৫,২৭৮	**₹ ১৩৭.৫০**
উপাদান ১	বি. সকল প্রার্থীর জন্য ওজেটি চলাকালীন ৯০ দিনের(প্রায়) জন্য অতিরিক্ত বিএন্ডএল (প্রতি প্রার্থীর খরচ @ ₹ ১২৫)	৯০,০০০	₹১১,২৫০	**₹ ১০১.২৫**
	স্বাস্থ্যসেবা খাতের (এ+বি) অধীনে ৯০,০০০ প্রার্থীর ২১ দিনের (প্রায়) নতুন দক্ষতা প্রশিক্ষণের জন্য নির্দেশক বাজেট	**৯০,০০০**		**₹ ২৩৮.৭৫**
উপাদান ২	**১০,০০০ প্রার্থীর জন্য আরপিএল প্রশিক্ষণ ব্যয় (প্রতি প্রার্থীর খরচ @গড় ₹ ৬১৪৮.৯)**	**১০,০০০**	**৬১৪৮.৯**	**₹ ০৬.১৪**
উপাদান ৩	**এলএমও ড্রাইভাদের প্রশিক্ষণ ব্যয় ২,৮০০ প্রার্থীর (প্রতি প্রার্থীর খরচ @গড়ে ₹ ১৩,৩৯৩)**	**২,৮০০**	**১৩,৩৯৩**	**₹ ০৩.৭৫**
	সাব মোট (উপাদান ১+২+৩)			**₹ ২৪৮.৬৪**
	অ্যাডমিন এবং টেকনিক্যাল ইন্টারভেনশন(৬%), আওয়ার এবং মোবিলাইজেশন (৩%) এবং পোস্ট প্লেসমেন্ট (২%) : মোট @ ১১%			**₹ ২৭.৩৫**
	মোট প্রোগ্রাম খরচ			**₹ ২৭৬.০০**

পরিশিষ্ট ২: ফ্রিকুয়েন্টলি আস্কড কোয়েশ্চন(FAQs) / [প্রায়শই জিজ্ঞাসিত প্রশ্নসমূহ (এফএকিউ)]

বিভাগ ক – প্রোগ্রাম, এর উদ্দেশ্য এবং বাস্তবায়ন সম্পর্কিত এফএকিউ

1. বিশেষ স্বাস্থ্যসেবা প্রোগ্রামটি কী (কাস্টমাইজড ক্র্যাশ কোর্স প্রোগ্রাম ফর কোভিড ওয়ারিয়র)?

উত্তর: কোভিড-১৯ আমাদের বিদ্যমান স্বাস্থ্যসেবা ব্যবস্থাটিকে অভূতপূর্ব চাপের মধ্যে রেখেছে এবং এটি অনুভূত হয়েছিল যে সারা দেশে দক্ষ কোভিড যোদ্ধাদের প্রয়োজন রয়েছে। দক্ষ কোভিড যোদ্ধাদের এই ঘাটতি মেটাতে এবং সীমিত সময়ের মধ্যে উপলব্ধ স্বাস্থ্যসেবা পরিষেবা বৃদ্ধির লক্ষ্যে মিনিস্ট্রি অফ স্কিল ডেভলপমেন্ট এন্ড এন্টারপেনরশিপ (এমএসডিই) স্কেল, গতি এবং মানসম্মত দক্ষতার ইকোসিস্টেম অনুযায়ী প্রশিক্ষিত/দক্ষ কোভিড যোদ্ধাদের জন্য একটি পুল তৈরির কর্মসূচি গ্রহণ করেছে। মানকৃত স্কিলিং ইকোসিস্টেম অনুসারে। তদনুসারে, 'কাস্টমাইজড ক্র্যাশ কোর্স প্রোগ্রাম ফর কোভিড ওয়ারিয়র্স' প্রধানমন্ত্রী কৌশল বিকাশ যোজনার 3.0 কেন্দ্রীয় উপাদানের বিশেষ প্রকল্প বিভাগের অধীনে কার্যকর বাস্তবায়নের জন্য একটি বিশেষ প্রোগ্রাম হিসাবে ডিজাইন করা হয়েছে (পিএমকেভিওয়াই 3.0)।

কোভিড-১৯ এর প্রথম এবং দ্বিতীয় ঢেউ থেকে উদ্ভূত সংকটগুলি অভূতপূর্ব চ্যালেঞ্জ এবং পর্যাপ্ত দক্ষ স্বাস্থ্যসেবা কর্মীদের ঘাটতি সৃষ্টি করেছে, যার মধ্যে লিকুইড মেডিকেল অক্সিজেন পরিচালনা ও পরিবহনে প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত চালকদের চাহিদা বৃদ্ধি অন্তর্ভুক্ত রয়েছে। এই বিষয়টি মাথায় রেখেই বর্তমান নির্দেশিকা তৈরি করা হয়েছে যাতে স্বাস্থ্যসেবা বিভাগের চাকরির ভূমিকাগুলিতে প্রার্থীদের প্রশিক্ষণ দেওয়া যায় এবং সেইসাথে পিএমকেভিওয়াই ৩.০ এর অধীনে কোভিড ওয়ারিয়র্সের জন্য বর্তমান ক্র্যাশ কোর্স প্রোগ্রামের মাধ্যমে লিকুইড মেডিকেল অক্সিজেন (এলএমও) পরিচালনা এবং পরিবহনে চালকদের প্রশিক্ষণ দেওয়া যায়।

বর্তমান প্রোগ্রামটি কোভিড-১৯ সম্পর্কিত চ্যালেঞ্জগুলির কথা মাথায় রেখে এবং পরবর্তী যে কোনও কোভিড-১৯ সম্পর্কিত উৎসাহের প্রতি একটি শক্তিশালী প্রতিক্রিয়া ব্যবস্থা সক্ষম করার জন্য বিশেষভাবে তৈরি করা হয়েছে।

2. 'কাস্টমাইজড ক্র্যাশ কোর্স প্রোগ্রাম ফর কোভিড ওয়ারিয়র' এর মূল উদ্দেশ্যগুলি কী?

উত্তর: এই প্রোগ্রামটি লক্ষ্য হল সারা দেশে এলএমও পরিচালনা ও পরিবহনের জন্য প্রায় এক (০১) লক্ষ কোভিড যোদ্ধাদের পাশাপাশি প্রায় ২,৮০০ চালককে প্রশিক্ষণ দেওয়া। এই প্রোগ্রামটি যুবকদের দক্ষতা প্রশিক্ষণ, শংসাপত্র এবং মজুরি কর্মসংস্থানের সুযোগ প্রদান করবে। প্রোগ্রামটিতে প্রধান উদ্দেশ্যগুলি অনুসরণ করা হয়েছে:

i. লজিস্টিক বিভাগে দক্ষ স্বাস্থ্যসেবা পেশাদার এবং সংশ্লিষ্ট পেশাদারদের চাহিদার উত্থান পূরণ করতে।
ii. বিদ্যমান স্বাস্থ্যসেবা পেশাদারদের বোঝা হ্রাস করতে।
iii. দেশের প্রতিটি কোণায় সময়মতো স্বাস্থ্যসেবা পরিষেবা প্রদান করা।

3. প্রকল্পের প্রধান উপাদানগুলি কী কী?

উত্তর: প্রকল্পটির তিনটি উপাদান রয়েছে:

i. উপাদান ১: ফ্রেশ স্কিলিং (সর্ট টার্ম ট্রেনিং-এসটিটি) প্রায় ২১ দিনের জন্য তারপরে ছয়টি স্বাস্থ্যসেবা বিভাগে কাজের ভূমিকায় প্রায় ৯০ দিনের অন-জব-ট্রেনিং (ওজেটি) (যেমন এফএকিউ নম্বর ১১ তে উল্লিখিত)। জেলা হাসপাতাল/ স্বাস্থ্যসেবা কেন্দ্রগুলিতে ওজেটি ডিসট্রিক্ট অ্যাডমিন্সিট্রেশন দ্বারা সুবিধাপ্রদান করা হবে।
ii. উপাদান ২: পিএমকেভিওয়াই ২.০ হেলথকেয়ার সেক্টরের অধীনে প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত ছয়টি স্বাস্থ্যসেবা কাজের ভূমিকাতে (যেমন এফএকিউ নম্বর ১১-তে উল্লিখিত) প্রার্থীদের জন্য সাত (০৭) দিনের জন্য আপস্কিলিং (রেকগনিশন অফ প্রায়র লার্নিং-আরপিএল)
iii. উপাদান ৩: লিকুইড মেডিকেল অক্সিজেন পরিচালনা ও পরিবহনের সময় 'ডিফেন্সিভ ড্রাইভিং' এর উপর ফোকাস দেওয়ার পাশাপাশি বিপজ্জনক রাসায়নিক এবং তরল মেডিকেল অক্সিজেন (এলএমও)পরিবহনে এইচএমভি লাইসেন্সধারী চালকদের প্রায় ২৭ দিনের জন্য বিশেষ প্রশিক্ষণ দেওয়া হয়।

4. বিশেষ প্রোগ্রামটি কার দ্বারা বাস্তবায়িত হবে?

উত্তর: ন্যাশনাল স্কিল ডেভেলপমেন্ট কর্পোরেশন (এনএসডিসি) ডিসট্রিক্ট স্কিল কমিটি (ডিএসসি) / স্টেট স্কিল ডেভেলপমেন্ট মিশন (এসএসডিএম) এর সহায়তায় প্রোগ্রামটি বাস্তবায়ন ও পর্যবেক্ষণ করা হবে। পিএমকেভিওয়াই ৩.০ নির্দেশিকা মেনে চলা হবে।

5. কীভাবে লক্ষ্যস্থিত শ্রোতাদের বিশেষ কর্মসূচির অধীনে নাম নথিভুক্ত করার জন্য একত্রিত করা হবে ও পরামর্শ দেওয়া হবে?

উত্তর: ডিসট্রিক্ট স্কিল কমিটি (ডিএসসি) এবং স্টেট স্কিল ডেভেলপমেন্ট মিশন (এসএসডিএম) প্রার্থীদের একত্রিতকরণ এবং পরামর্শ প্রদানের জন্য দায়বদ্ধ থাকবে। এছাড়াও, টিপি থেকে প্রয়োজনীয় সহায়তা পাওয়া যেতে পারে। আরপিএলের জন্য, পিএমকেভিওয়াই ২.০ শংসাপত্রপ্রাপ্ত প্রার্থীদের বিশদ বিবরণ এনএসডিসি দ্বারা প্রদত্ত ডেটা থেকে আপস্কিলিংয়ের জন্য যাদের প্রয়োজন তাদের সনাক্ত করতে ব্যবহার করা যেতে পারে।

6. ‘কাস্টমাইজড ক্র্যাশ কোর্স প্রোগ্রাম ফর কোভিড ওয়ারিয়র’-এর লক্ষ্য শ্রোতা কারা?

উত্তর:

পূর্ব শিক্ষার স্বীকৃতি (আরপিএল)/ আপস্কিলিং	• পিএমকেভিওয়াই ২.০ এর অধীনে স্বাস্থ্যসেবা খাতে প্রত্যয়িত প্রার্থীদের যারা নিজেদের দক্ষতা বাড়াতে ইচ্ছুক তাদের কোভিড নির্দিষ্ট দক্ষতার জন্য প্রশিক্ষণ দেওয়া হবে। • ডিএসসি / এসএসডিএম অথবা অন্য কোনও বিভাগের অভিজ্ঞ ব্যক্তির দ্বারা চিহ্নিত প্রার্থীদের
স্বল্পমেয়াদী নতুন প্রশিক্ষণ (এসটিটি)/ স্কিলিং	• কিউপি যোগ্যতা পূরণকারী প্রার্থীদের নতুন করে দক্ষতা বিকাশ বিশেষ প্রকল্পের অধীনে পরিচালিত হবে।

7. প্রোগ্রামের অধীনে একটি ট্রেনিং সেন্টারের লক্ষ্যমাত্রা বরাদ্দের জন্য অনুসরণ করা লক্ষ্য বরাদ্দ পদ্ধতিটি কী?

উত্তর: লক্ষ্যমাত্রা রাজ্য / জেলা থেকে চাহিদা অনুযায়ী, কেন্দ্রের সামর্থ্যের সাথে মিলিত হয়ে এবং কোভিড-১৯ নিয়ম অনুযায়ী বরাদ্দ করা হবে। সর্বোচ্চ ব্যাচের আকার ২০ জন প্রার্থীর হবে। প্রশিক্ষণ দুটি সমান্তরাল ব্যাচে পরিচালিত হতে পারে যার একটি ক্লাসরুমে এবং অন্যটি ল্যাবে পরিচালিত হয় (অর্থাৎ একটি নির্দিষ্ট সময়ে ২টি সমান্তরাল ব্যাচ)।

8. এই বিশেষ স্বাস্থ্যসেবা প্রশিক্ষণ কর্মসূচীটি প্রদানের জন্য কি কোনও কোভিড-১৯ স্ট্যান্ডার্ড অপারেটিং পদ্ধতি অনুসরণ করা প্রয়োজন?

উত্তর: মিনিস্ট্রি অফ হেলথ ওয়েলফেয়ার কর্তৃক জারি করা নির্দেশিকা অনুসরণ করতে হবে: (https://www.pmkvyofficial.org/App_Documents/News/2909_NSDC_Guidlines_5_10_12.pdf), মিনিস্ট্রি অফ হোম অ্যাফেয়ার্স, এবং মিনিস্ট্রি অফ স্কিল ডেভেলপমেন্ট এন্ড এন্টারপেনরশিপ (https://pmkvyofficial.org/App_Documents/News/OMs-and-SOP-for-

opening-of-TCs-under-PMKVY-2016-20.pdf), সময়ে সময়ে আপডেট করা হয়েছে এবং টিসিতে কোভিড-১৯ এর বিস্তার রোধে প্রতিরোধমূলক ব্যবস্থা গ্রহণের প্রোগ্রামের মেয়াদে কেন্দ্রীয়, রাজ্য এবং স্থানীয় কর্তৃপক্ষের নির্দেশিকা প্রযোজ্য।

9. ট্রেনিং অফ ট্রেনার(টিওটি), ট্রেনিং অফ অ্যাসেসর্স(টিওএ)এর, মূল্যায়ন ও শংসাপত্র কে করবে?

উত্তর: পিএমকেভিওয়াই ৩.০ এর নির্দেশিকা অনুসারে, টিওটি সংশ্লিষ্ট সেক্টর স্কিল কাউন্সিল (এসএসসি) অর্থাৎ হেলথকেয়ার এসএসসি দ্বারা ৬টি স্বাস্থ্যসেবা বিভাগে কাজের ভূমিকায় এবং লজিস্টিক এসএসসি দ্বারা এলএমও ড্রাইভারদের জন্য করা হবে।

10. স্বাস্থ্যসেবা বিভাগে প্রশিক্ষণের জন্য কোন কোন ভূমিকা গ্রহণ করা হয় এবং কীভাবে এটি বিদ্যমান কোয়ালিফিকেশন প্যাকে (কিউপি) ম্যাপ করা হয়েছে? বিশেষ প্রকল্পের অধীনে প্রার্থীদের তালিকাভুক্ত করার ন্যূনতম শিক্ষার মানদণ্ড কী হবে?

উত্তর: হেলথ কেয়ার সেক্টর স্কিল কাউন্সিল (এসএসসি) কর্তৃক স্বল্প সময়ের সাথে চূড়ান্ত করা ছয়টি (০৬) জব রোল নীচে দেওয়া হল ফ্রেশ স্কিলিং/এসটিটির জন্য এবং আপস্কিলিং / আরপিএল প্রশিক্ষণের জন্য কেবল পুরানো / মূল কিউপিতেই ঘটবে:

স. নং	ক্র্যাশ কোর্স	ক্র্যাশ কোর্সের কিউপি কোড	কিউপি যাতে ম্যাপ করা হয়েছে	ন্যূনতম শিক্ষার মানদণ্ড
1	**কোভিড ফ্রন্টলাইন ওয়ার্কার (বেসিক কেয়ার সাপোর্ট) –** সিএফডব্লিউ-বিসিএস	HSS/Q5104	জেনারেল ডিউটি অ্যাসিস্ট্যান্ট (জিডিএ)	10th পাস
2	**কোভিড ফ্রন্টলাইন ওয়ার্কার (হোম কেয়ার সাপোর্ট) –** (সিএফডব্লিউ-এইচসিএস)	HSS/Q5105	হোম হেলথ এইড (এইচএইচএ)	10th পাস
3	**কোভিড ফ্রন্টলাইন ওয়ার্কার (অ্যাডভান্সড কেয়ার সাপোর্ট)** – (সিএফডব্লিউ-এসিএস)	HSS/Q5605	জিডিএ অ্যাডভান্সড – ক্রিটিক্যাল কেয়ার (জিডিএএ)	10th পাস

স. নং	ক্র্যাশ কোর্স	ক্র্যাশ কোর্সের কিউপি কোড	কিউপি যাতে ম্যাপ করা হয়েছে	ন্যূনতম শিক্ষার মানদণ্ড
4	**কোভিড ফ্রন্টলাইন ওয়ার্কার (স্যাম্পল কালেকশন সাপোর্ট)** – (সিএফডব্লিউ-এসসিএস)	HSS/Q0502	ফ্লেবোটোমিস্ট	12^{th} পাস (সায়েন্স)
5	**কোভিড ফ্রন্টলাইন ওয়ার্কার (ইমার্জেন্সি কেয়ার সাপোর্ট)** – (সিএফডব্লিউ-ইসিএস)	HSS/Q2303	ইমার্জেন্সি মেডিক্যাল টেকনিশিয়ান-বেসিক (ইএমটিবি)	12^{th} পাস
6	**কোভিড ফ্রন্টলাইন ওয়ার্কার (মেডিকেল ইক্যুপমেন্ট সাপোর্ট) –** (সিএফডব্লিউ-এমইএস)	HSS/Q5604	মেডিক্যাল ইকুইপমেন্ট টেকনোলজি অ্যাসিস্ট্যান্ট (এমইটিএ)	10th ক্লাস + আই.টি. আই. + ৩-৫ বছরের অভিজ্ঞতা আথবা ডিপ্লোমা (টেকনিক্যাল বিষয়)

11. ক্র্যাশ কোর্স প্রোগ্রামগুলি অনুমোদিত শংসাপত্রপ্রাপ্ত কাউন্সিল/ মূল্যায়ন সংস্থার দ্বারা অনুমোদিত/ সুপারিশ করা হয় কিনা?

উত্তর: কোভিড থেকে যে অভূতপূর্ব চ্যালেঞ্জগুলি উঠে এসেছে তা বিবেচনা করে, ন্যাশানাল কাউন্সিল অফ ভোকেশনাল এডুকেশন এন্ড ট্রেনিং (এনসিভিইটি) থেকে নির্বাচিত ন্যাশানাল অকুপেশানাল স্ট্যান্ডার্ড (এনওএস) সমন্বিত সংক্ষিপ্ত কাজের ভূমিকা এবং এই বিশেষ কর্মসূচির জন্য ঘন্টা হ্রাসের বিষয়ে প্রশিক্ষণের জন্য বিশেষ অনুমোদন দেওয়া হয়েছে।

12. প্রশিক্ষণ দেওয়ার জন্য ট্রেনিং সেন্টার (টিসি) কীভাবে নির্বাচন এবং প্যানেলভুক্ত করা হবে?

উত্তর: ট্রেনিং পাটনার্স / ট্রেনিং সেন্টার নিম্নলিখিত অগ্রাধিকার অনুযায়ী নির্বাচন এবং তালিকাভুক্ত করা হবে:

i. জেলার পিএমকেকে / পিএমকেভিওয়াই ট্রেনিং সেন্টার, এবং/অথবা
ii. পিএমকেভিওয়াই-এর সিএসএসএম উপাদানের অধীনে এসএসডিএম দ্বারা অনুমোদিত এবং স্বীকৃত ট্রেনিং সেন্টার, এবং/অথবা

iii. কেন্দ্রীয় সরকারের ডিডিইউজিকেওয়াই / এনইউএলএম প্রকল্পের অধীনে অনুমোদিত এবং স্বীকৃত ট্রেনিং সেন্টার, এবং/অথবা
iv. জেলার অন্যান্য ট্রেনিং সেন্টার এনএসডিসি দ্বারা অনুমোদিত এবং স্বীকৃত বেসরকারী খাতের জন্য সহযোগী স্বাস্থ্যসেবা পেশাদারদের প্রশিক্ষণের জন্য, এবং/অথবা
v. হাসপাতাল / নার্সিং / প্যারামেডিক স্কুলগুলি থেকে এ জাতীয় প্রশিক্ষণের জন্য ডিএসসি / এসএসডিএম দ্বারা প্রস্তাবিত

13. অন-দ্য জব ট্রেনিং (ওজেটি) পরিচালনার ঘটনাস্থল কী হবে?

উত্তর: সহযোগিতামূলক প্রচেষ্টার মাধ্যমে ডিএসসি, ডিসট্রিক্ট হেলথ অফিসার, এসএসডিএম এবং ট্রেনিং প্রভাইডার (টিপি)/ প্রজেক্ট ইমপ্লিমেন্টিং এজেন্সি (পিআইএ) এর ব্যবস্থার অধীনে হাসপাতাল / স্বাস্থ্যসেবা কেন্দ্রগুলিতে অন জব ট্রেনিং (ওজেটি)এর ব্যবস্থা করা হবে।

14. ওজেটি সময়কালে প্রশিক্ষণার্থীদের জন্য তাদের বোর্ডিং এবং লজিং এর জন্য কতটা ভাতার ব্যবস্থা করা হয়?

উত্তর: যেহেতু ওজেটি-র জন্য চিহ্নিত মনোনীত স্বাস্থ্য সুবিধা/ হাসপাতাল এবং প্রশিক্ষণার্থীদের পরবর্তী নিয়োগ এই প্রশিক্ষিত প্রার্থীদের আবাস থেকে খুব দূরে হতে পারে, ওজেটি-র প্রায় ৯০ দিনের জন্য প্রতিদিন বোর্ডিং ও লজিং @১২৫ টাকা প্রার্থীদের প্রদান করা হবে।

15. অন জব ট্রেনিং চলাকালীন কীভাবে উপস্থিতি নিশ্চিত করা হবে?

উত্তর: ওজেটি লোকেশনে দৈনিক ভিত্তিতে একটি লগবুক/ লগ শীট রক্ষণাবেক্ষণ করা হবে এবং ওজেটি চলাকালীন সুপারভাইজার দ্বারা স্বাক্ষরিত হতে হবে। উপস্থিতি এবং লগবুকের রেকর্ড বজায় রাখা এবং নির্দিষ্ট স্থানে আপলোড করা (মনিটরিং নির্দেশাবলী মাধ্যমে কমিউনিকেট করা) ট্রেনিং প্রভাইডার / সেন্টরের দায়িত্ব হবে।

16. প্রার্থী কখন (ফ্রেশ স্কিলিংয়ের জন্য তালিকাভুক্ত) সার্টিফিকেট বা শংসাপত্র পাবেন এবং এতে কী থাকবে?

উত্তর: প্রশিক্ষণ (ক্লাসরুম ও ওজেটি) এবং মূল্যায়নের সফল সমাপ্তির পরে পরীক্ষার্থীদের প্রশিক্ষণের শংসাপত্র দেওয়া হবে।

17. প্রার্থী কখন (আপস্কিলিংয়ের জন্য তালিকাভুক্ত) শংসাপত্র পাবেন এবং এতে কী থাকবে?

উত্তর: প্রশিক্ষণ এবং মূল্যায়ন সফলভাবে সমাপ্তির পরে, প্রার্থীদের প্রশিক্ষণের শংসাপত্র দেওয়া হবে।

18. এই প্রোগ্রামের অধীনে একজন প্রার্থীকে কী কী সুবিধা এবং অধিকার দেওয়া হবে?

উত্তর: প্রশিক্ষণার্থীদের জন্য নিম্নলিখিত অধিকারগুলি এই বিশেষ প্রোগ্রামের অধীনে কল্পনা করা হচ্ছে:

- 'কোভিড ওয়ারিয়র' হিসাবে স্বীকৃতি
- কোভিড টিকাকরণ
- ওজেটি চলাকালীন প্রশিক্ষণার্থীদের পার্সোনাল প্রটেক্টিভ ইকুইপমেন্ট (পিপিই) সরবরাহের ব্যবস্থা করা
- পিএমকেভিওয়াই ৩.০ নির্দেশিকা অনুসারে সুবিধা
- পুরস্কৃত অর্থ - প্রতি প্রার্থীর জন্য ৫০০ টাকা

19. পিএমকেকে বা কোনও অনুমোদিত পিএমকেভিওয়াই প্রশিক্ষণ কেন্দ্র উপলব্ধ না থাকলে সেখানে কীভাবে প্রশিক্ষণ দেওয়া হবে?

উত্তর: ডিএসসি/এসএসডিএম এমন একটি সংস্থাকে সনাক্ত করতে পারে যার প্রয়োজনীয় পরিকাঠামো এবং স্বাস্থ্যসেবা সেক্টরে প্রশিক্ষণ কাজের অভিজ্ঞতা রয়েছে এবং বিদ্যমান গাইডলাইন অনুসারে স্বীকৃতি এবং অন্তর্ভুক্তি জন্য সুপারিশ করতে পারে। প্রশিক্ষণ কর্মসূচী বাস্তবায়নের জন্য কেন্দ্রগুলি চালু করার আগে সংশোধিত এবং ছাঁটাই করার স্বীকৃতি ও অন্তর্ভুক্তি প্রক্রিয়া যথাযথভাবে অনুসরণ করা হবে।

20. এই প্রকল্পের আওতায় প্রশিক্ষিত প্রার্থীদের মোতায়েন/নিয়োগের জন্য কোন সংস্থা দায়বদ্ধ থাকবে?

উত্তর: প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত প্রার্থীদের স্বাস্থ্য সুবিধা এবং হাসপাতালে নিয়োগ ডিএসসি, এনএসডিসি, এইচএসএসসি এবং ট্রেনিং প্রভাইডার / সেন্টার দ্বারা নিশ্চিত করা যেতে পারে।

21. বিশেষ প্রোগ্রাম জুড়ে বিভিন্ন কার্যক্রম সুষ্ঠুভাবে পরিচালনার জন্য মূল যোগাযোগকারী ব্যক্তি কারা হবেন?

উত্তর: ডিএসসিগুলি মনোনীত প্রশিক্ষণ কেন্দ্র পরিচালনা করার অনুমতি প্রদান এবং মনোনীত প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের প্রশিক্ষণার্থী ও কর্মীদের জন্য চলাফেরায় ছাড়পত্র প্রদান এবং এই প্রকল্পের প্রশিক্ষণের জন্য প্রয়োজনীয় যে কোনও প্রশাসনিক সহায়তার জন্য তাদের নিজস্ব জেলায় নোডাল অফিসার নিয়োগ করবেন।

22. উপস্থিতি, সিলেবাসের সমাপ্তি, শেখার ফলাফল ইত্যাদি সহ বিশেষত মনিটর ট্রেনিং কার্যক্রমের জন্য মনিটরিং ব্যবস্থা কী হবে?

উত্তর: প্রোগ্রামটি মনিটরিং এর ক্ষেত্রে মূল স্টেকহোল্ডারদের পর্যবেক্ষণ কাঠামো, ভূমিকা এবং দায়িত্ব পিএমকেভিওয়াই ৩.০ মনিটরিং নির্দেশিকাতে উল্লিখিতের মতই হবে।

- কোনও জাল তালিকাভুক্তি এড়াতে **প্রার্থীদের তালিকাভুক্তিতে** স্কিল ইন্ডিয়া পোর্টালে (এসআইপি) প্রার্থীর আধার নম্বর লিঙ্ক করতে হবে।
- আউট বাউন্ড ডায়ালিং (ওবিডি) এবং ম্যানুয়াল কলিং ব্যবহার করে **১০০% প্রার্থী যাচাইকরণ।**
- **উপস্থিতি নিরীক্ষণ:** প্রকল্প বাস্তবায়নকারী এজেন্সি বা প্রোজেক্ট ইমপ্লিমেনটিং এজেন্সি (পিআইএ) এবং স্পেশাল পিআইএ (এসপিআইএ) একটি মোবাইল অ্যাপ্লিকেশনে ম্যানুয়াল উপস্থিতির রেকর্ড সহ প্রতিদিনের ক্রিয়াকলাপের ছবি জমা দিতে হবে এবং যেখানে প্রযোজ্য, এইবিএস উপস্থিতি ব্যবস্থা জেলা/রাজ্য/কেন্দ্রগুলির অনুমতি অনুযায়ী গ্রহণ করা হবে।
- মোবাইল অ্যাপ্লিকেশনের মাধ্যমে **সাপ্তাহিক ভার্চুয়াল যাচাইকরণ**
- ডিএসসি / স্টেট এনগেজমেন্ট অফিসার (এসইও) দ্বারা টিসিগুলিতে **শারীরিকভাবে আচমকা পরিদর্শন**
- **সিসিটিভি মনিটরিং:** সময়সূচী অনুযায়ী নিয়মিতভাবে প্রশিক্ষণ পরিচালিত হচ্ছে কিনা তা নিশ্চিত করার থেকে টিসিকে পর্যবেক্ষণের জন্য প্রস্তাবিত একটি নতুন চ্যানেল। ক্লাসরুমের ক্রিয়াকলাপের প্রতিদিনের স্ন্যাপ, প্রার্থীদের উপস্থিতি এবং টিসির লাইভ ভিডিও ফুটেজে কন্ট্রোল রুম অ্যাক্সেস এই চ্যানেলের মাধ্যমে উপলব্ধ করা হবে।
- কেবলমাত্র তালিকাভুক্ত প্রার্থীদের ব্যাচের জন্য মূল্যায়ন করা হচ্ছে তা নিশ্চিত করতে আধার সক্ষম মূল্যায়ন অ্যাপ বা আধার এনাবেল অ্যাসেসমেন্ট অ্যাপ (এইএপি) মাধ্যমে **প্রার্থীদের মূল্যায়ন** করা হবে।
- **ওজেটি পর্যবেক্ষণ:** ভাতার টাকা প্রদানের আগে টিপি দ্বারা রক্ষণাবেক্ষণ করা দৈনিক লগবুকের সাপ্তাহিক পরীক্ষা।
- **পারফরম্যান্স মনিটরিং:** স্কিল ইন্ডিয়া পোর্টালের মাধ্যমে কর্মসূচীর কী পারফরম্যান্স ইন্ডিকেটর (কেপিআই) অগ্রগতি পর্যবেক্ষণ করা হবে।

23. অনলাইন টিওটি/ টিওএ এর জন্য কি কোনও সংস্থান থাকবে?

উত্তর: হ্যাঁ, হেলথকেয়ার এসএসসি অনলাইন টিওটি/ টিওএ এর জন্য সংস্থান রয়েছে

বিভাগ থ – স্বীকৃতি এবং অন্তর্ভুক্তি সম্পর্কিত প্রশ্নাবলী (এফএকিউ)

24. বিশেষ স্বাস্থ্যসেবা প্রোগ্রামের অধীনে স্কিল ইন্ডিয়া পোর্টালে (এসআইপি) ট্রেনিং প্রভাইডার (টিপি) হিসাবে কীভাবে নিবন্ধন করবেন?

উত্তর: একটি নতুন টিপি এসআইপি পরিদর্শন করতে পারে (https://skillindia.nsdcindia.org/) এবং পদক্ষেপগুলি অনুসরণ করতে পারে:

- টিপি 'নেম অফ দ্য অরগানাইজেশন' প্রবেশ করাবে
- টিপি 'রেজিস্ট্রেশন আন্ডার - রেগুলার প্রভিশনস ফর স্পেশাল স্কিমস' নির্বাচন করবে (এটি একটি ড্রপডাউন হিসাবে উপলব্ধ থাকবে)
- টিপি "টাইপ ফ দ্য অরগানাইজেশন" নির্বাচন করবে - কোম্পানি/ ট্রাস্ট/ সোসাইটি/ গভর্নমেন্ট ইনস্টিটিউট / ফার্ম ইত্যাদি

  টিপিকে প্রযোজ্য নথি (গুলি) আপলোড করতে হবে যা প্রমাণ হিসাবে কাজ করে যে টিপিকে স্পেশাল হেলথকেয়ার প্রোগ্রামের জন্য আবেদন করার জন্য চাওয়া হয়েছিল বা সংক্ষিপ্ত তালিকাভুক্ত করা হয়েছে। ফর্ম জমা দেওয়ার পরে, ইনসপেকশন এজেন্সি (আইএ) রেজিস্ট্রেশন ফর্মটির ডেস্কটপ মূল্যায়ন পরিচালনা করবে এবং সমস্ত বিবরণ অনুবর্তী হলে টিপিকে "ডিমেড রেডি (ডিআর)" হিসাবে চিহ্নিত করবে।

25. টিপি রেজিস্ট্রেশনের ফি কত?

উত্তর: টিপিকে ১০,০০০ টাকা দিতে হবে এবং এসআইপিতে টিপি রেজিস্ট্রেশন ফর্ম জমা দিতে হবে।

26. অ্যাক্রিডিটেশন অ্যান্ড অ্যাফিলিয়েশন (এএন্ডএ) মডিউলের অধীনে এসআইপি-তে টিপির ডিমড রেডি (ডিআর) স্ট্যাটাসের বৈধতা কত?

উত্তর: সেন্টার অ্যাক্রেডিটেশন, অ্যাফিলিয়েশন এবং কন্টিনিউয়াস মনিটরিং-এর অনুমোদিত নির্দেশিকা অনুসারে, এসআইপি-তে ডিআর স্ট্যাটাসের বৈধতা ডিআর স্ট্যাটাস অন্তর্ভুক্তির তারিখ থেকে তিন বছরের জন্য হবে।

27. টিপি কীভাবে আবেদন পত্রটি সংশোধন এবং জমা দিতে পারে যদি এটি 'ডিমড নট রেডি (ডিএনআর)/ নন-কমপ্লায়েন্ট' হিসাবে চিহ্নিত হয়ে থাকে?

উত্তর: ডিএনআর চিহ্নিত হলে টিপি আবেদনটি আপডেট করতে পারে। টিপি অ্যাপ্লিকেশনে ত্রুটি/নন-কমপ্লায়েন্স যাচাই করতে মূল্যায়ন প্রতিবেদনে অ্যাক্সেস করতে পারে এবং এসআইপি-তে সেই অনুসারে আপডেট করতে পারে।

28. ঠিকানার প্রমাণ হিসাবে কোন নথি আপলোড করতে হবে?

উত্তর: ঠিকানা প্রমাণ হিসাবে যে নথিগুলি আপলোড করা যেতে পারে সেগুলি হ'ল:

- সম্পত্তির মালিকানা দলিল অর্থাৎ, যথাযথভাবে স্ট্যাম্প এবং নিবন্ধিত সত্তার নামে সম্পত্তির শিরোনাম দলিল
- ঠিকানাটি স্পষ্টভাবে উল্লেখ করে সত্তার নামে ব্যাঙ্ক স্টেটমেন্ট, বিদ্যুতের বিল, টেলিফোন বিল (কেবলমাত্র বিএসএনএল বা এমটিএনএল এর); ২ মাসের বেশি বয়সী নয়
- আইটি কর্তৃপক্ষ কর্তৃক জারি করা প্যান কার্ড বা প্যান ইনটিমেশন লেটার (সত্তার নাম এবং ঠিকানা সহ)
- দোকান ও প্রতিষ্ঠান শংসাপত্রের মতো পৌর কর্তৃপক্ষ কর্তৃক জারিকরা নিবন্ধন শংসাপত্র/লাইসেন্স
- পিএফ রেজিস্ট্রেশন সার্টিফিকেট
- জিএসটি রেজিস্ট্রেশন
- ইনকাম ট্যাক্স অ্যাসেসমেন্ট অর্ডার
- ট্যান অ্যালটমেন্ট লেটার

29. অ্যাক্রেডিটেশন এবং অ্যাফিলিয়েশন প্রক্রিয়া থেকে টিপি প্রত্যাহারের জন্য কীভাবে আবেদন করবেন?

উত্তর: টিপি কেবল তখনই প্রত্যাহারের জন্য আবেদন করতে পারবেন যখন তাদের অধীনে সমস্ত ট্রেনিং সেন্টার (টিসি) নিষ্ক্রিয় করা হবে। যদি হ্যাঁ হয়, টিপি এসপিওসি-র ইমেল আইডি থেকে skillindia.helpdesk@nsdcindia.org. তে প্রত্যাহারের অনুরোধ পাঠাতে পারে।

30. স্কিল ইন্ডিয়া পোর্টালে ট্রেনিং সেন্টার(টিসি) আইডি কীভাবে তৈরি করবেন?

উত্তর: একবার টিপিকে ডিআর এর মর্যাদা দেওয়া হয়ে গেলে, টিপি ড্যাশবোর্ডের মাধ্যমে টিসি আইডি তৈরি করা যেতে পারে।

31. এসআইপি-র নতুন ট্রেনিং সেন্টারের অ্যাক্রেডিটেশন এবং অ্যাফিলিয়েশন (অনুমোদিত স্বাস্থ্য কর্তৃপক্ষের দ্বারা স্পেশাল হেলথকেয়ার প্রোগামের অধীনে প্রশিক্ষণ শুরু করার জন্য বরাদ্দ করা লক্ষ্যমাত্রা / প্রস্তাব) প্রক্রিয়া কী?

উত্তর: একটি নতুন ট্রেনিং সেন্টার যা স্পেশাল হেলথকেয়ার প্রোগামের অধীনে প্রশিক্ষণ কার্যক্রম শুরু করতে হবে নীচে উল্লিখিত প্রক্রিয়াটি অনুসরণ করতে হবে:

1. টিসি ক্রিয়েশন - সেন্টার অ্যাক্রিডিটেশন অ্যাপ্লিকেশন ফর্ম (সিএএএফ) এমন একটি ফর্ম যা টিসি নির্বাচিত কাজের ভূমিকা (গুলি) এর জন্য স্বীকৃতি এবং অন্তর্ভুক্তির জন্য এসআইপি-তে অনলাইনে জমা দেয়। (প্রযোজ্য ফি - ৩,০০০ টাকা)
   i. ইন্সপেকশন এজেন্সি (আইএ) ডিএ পরিচালনা করে এবং যদি কমপ্লায়েন্ট হিসাবে চিহ্নিত হয় টিসিটিকে ডিআর হিসাবে চিহ্নিত করে। পরবর্তী পদক্ষেপে এগিয়ে যেতে টিসিকে সংশ্লিষ্ট প্রকল্প থেকে প্রাপ্ত “লেটার অফ রেকমেনডেশন” আপলোড করতে হবে।
   ii. যদি টিসিকে “ডিএনআর” চিহ্নিত করা হয়, টিসিকে আইএ দ্বারা ভাগ করা মন্তব্যগুলির উত্তর দিতে হবে এবং নন-কমপ্লায়েন্স সম্বোধন করতে হবে।
2. টিসির শারীরিকভাবে পরিদর্শন- এটি কেন্দ্রের অনসাইটসাইটে পরিদর্শন করার মাধ্যমে প্রশিক্ষণ কেন্দ্র দ্বারা প্রদত্ত তথ্যের বৈধতা যাচাই করার একটি পর্যায়। (প্রযোজ্য ফি- ১০,০০০ টাকা প্লাস ১,০০০ টাকা প্রতি জব রোলের জন্য)।
   i. আইএ মোবাইল অ্যাপ্লিকেশন (স্মার্ট এনএসডিসি ট্রেনিং সেন্টার অ্যাপ) এর মাধ্যমে তথ্য ক্যাপচার করে। যদি কেন্দ্রটি অ্যাক্রেডিটেশন এবং অ্যাফিলিয়েশন গাইডলাইন অনুযায়ী কেন্দ্রটি উপযুক্ত বলে প্রমাণিত হয়, তবে আইএ এসএসসিকে কন্ডিশনাল অ্যাক্রেডিটেশনর জন্য কেন্দ্রটিকে সুপারিশ করে।
3. সেক্টর স্কিল কাউন্সিল (এসএসসি) দ্বারা স্বীকৃতি - সংশ্লিষ্ট এসএসসি আইএ দ্বারা আপলোড করা পরিদর্শন প্রতিবেদন পর্যালোচনা করে এবং স্বীকৃতি / শর্তসাপেক্ষ স্বীকৃতির স্থিতি প্রদান করে। এসএসসি যদি আইএর সুপারিশের সাথে একমত না হয়, এসএসসি আইএ বা ট্রেনিং সেন্টারের কাছ থেকে ব্যাখ্যা চাইতে পারে। যদি এসএসসি “নট অ্যাক্রেডিয়েটেড” হিসাবে স্ট্যাটাসটিকে চিহ্নিত করে, তবে টিসিকে পুনরায় ইন্সপেকশন/পরিদর্শনের জন্য আবেদন করতে হবে।
4. ক্রমাগত মনিটরিং - শারীরিক পরিদর্শনের পরে পর্যায়ক্রমিক পুশ বিজ্ঞপ্তির মাধ্যমে টিসিকে নিয়মিত নিয়মাবলী এবং মেট্রিক্স অনুযায়ী পর্যবেক্ষণ করা হবে। কোনও টিসি পুশ বিজ্ঞপ্তিতে প্রতিক্রিয়া জানাতে ব্যর্থ হলে, টিসির অ্যাক্রেডিটেশন স্কোর প্রভাবিত হবে। (প্রযোজ্য ফি - ৮,০০০ টাকা)

5. এসএসসি কর্তৃক অ্যাফিলিয়েশন – টিসিদের জন্য একটি পদ্ধতি যাতে এসসিগুলির সাথে আনুষ্ঠানিকভাবে যুক্ত হওয়া যায় যাতে এটির সাথে সংযুক্ত নির্দিষ্ট জব রোলের জন্য প্রশিক্ষণার্থীদের প্রশিক্ষণ দেওয়া হয় যা অ্যাফিলিয়েশন ফি প্রদানের পরে টিসিকে স্বয়ংক্রিয়ভাবে দেওয়া হয়। (প্রযোজ্য ফি – প্রতিটি স্বীকৃত জব রোলের জন্য ৬,০০০ টাকা)

32. এসআইপি-র বিভিন্ন জব রোলের অধীনে ইতিমধ্যে স্বীকৃত এবং অনুমোদিত একটি ট্রেনিং সেন্টার কীভাবে স্পেশাল হেলথকেয়ার প্রোগ্রামে অংশ নিতে পারে?

উত্তর: স্পেশাল হেলথকেয়ার প্রোগ্রামের আওতায় এনএসডিসি থেকে একবার ইন্টেন্ট / টার্গেট বরাদ্দের চিঠি পাওয়া গেলে, স্বীকৃত এবং অনুমোদিত ট্রেনিং সেন্টার রি-ডেস্কটপ অ্যাসেসমেন্ট (রি-ডিএ)এর জন্য আবেদন করতে পারে এবং নতুন জব রোল (গুলি) নির্বাচন করতে পারে এবং ৩৫ নম্বর প্রশ্নাবলীর অধীনে উল্লিখিত প্রক্রিয়াটি অনুসরণ করতে পারে।

33. এসআইপিতে নতুন ট্রেনিং প্রভাইডার বা ট্রেনিং সেন্টারের অনবোর্ডিং সম্পর্কিত কোনও অতিরিক্ত প্রশ্ন বা সমস্যার ক্ষেত্রে কি কোনও ওয়েবসাইট বা যোগাযোগের নম্বর রয়েছে?

উত্তর: নিম্নলিখিত লিঙ্কটি – https://skillindia.nsdcindia.org/faqs অনবোর্ডিং ক্রিয়াকলাপ বা টিপি/টিসি বা অন্য কোন স্টেকহোল্ডার সরাসরি smartdivision@nsdcindia.org. এ ইমেলের মাধ্যমে এনএসডিসি সেন্টার অ্যাক্রেডিটেশন দলের কাছে পৌঁছাতে পারে ও সম্পর্কিত আরও তথ্যের জন্য উল্লেখ করতে পারে।

বিভাগ গ – মনিটরিং ফ্রেমওয়ার্ক সম্পর্কিত এফএকিউ

34. মনিটরিং টিম কখন সারপ্রাইজ ভিজিট বা টিসি সেল্ফ-অ্যাসেসমেন্ট (ভার্চুয়াল যাচাইকরণ) পরিচালনা করবে?

Answer: Monitoring team can conduct a Surprise Visit/ TC Self-Assessment on any working day post the commencement of training at the respective Centre. Each TC is envisaged to have at least one physical inspection and one virtual inspection.

উত্তর: মনিটরিং টিম সংশ্লিষ্ট সেন্টারে প্রশিক্ষণ শুরুর পরে যে কোনও কার্যদিবসে একটি সারপ্রাইজ ভিজিট / টিসি সেলফ-অ্যাসেসমেন্ট পরিচালনা করতে পারে। প্রতিটি

টিসিতে কমপক্ষে একটি শারীরিক পরিদর্শন এবং একটি ভার্চুয়াল পরিদর্শন করার কথা কল্পনা করা হয়েছে।

35. স্বয়ংক্রিয় এবং ম্যানুয়াল কলের মাধ্যমে কতজন প্রার্থীকে যাচাই করা হবে?

উত্তর: স্পেশাল হেলথকেয়ার প্রোগ্রামে তালিকাভুক্ত সমস্ত প্রার্থীদের ডেডিকেটেড কল সেন্টার টিমের মাধ্যমে যাচাই করা হবে। কল চলাকালীন জিজ্ঞাসা করা প্রশ্নগুলি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের সুবিধা, গুণাবলী, উপলব্ধ প্রশিক্ষণ সামগ্রী ইত্যাদি সম্পর্কিত হবে এবং যে কোনও নন-কমপ্লায়েন্স রেকর্ড করা হবে।

36. ভার্চুয়াল যাচাইকরণ অ্যাপে প্রতিদিন আপলোডের অধীনে কী করা দরকার?

উত্তর: টিসিকে প্রতিদিন অ্যাপে উল্লিখিত গ্রুপ ফটো এবং ভিডিও সহ দৈনন্দিন ক্রিয়াকলাপগুলি আপলোড করতে হবে। দৈনিক আপলোডের অংশ হিসাবে টিসিগুলিকেও অ্যাপে উপলব্ধ ফেস রেকগনিশন বৈশিষ্ট্যের মাধ্যমে প্রার্থীদের উপস্থিতির ইনপুট দিতে হবে।

37. কোন সময় ইন্সপেক্টর কোনও ট্রেনিং সেন্টার পরিদর্শন করবেন?

উত্তর: ভিজিটিং ইন্সপেক্টরের কাছে কোনও নির্দিষ্ট কেন্দ্রের ব্যাচের সময় সম্পর্কিত বিবরণ থাকবে এবং তারা পিএমকেভিওয়াই নির্দেশিকা অনুসারে কমপ্লায়েন্স পরীক্ষা করতে প্রশিক্ষণের সময় পরিদর্শন করবেন।

38. সারপ্রাইজ ভিজিট / টিসি সেল্ফ-অ্যাসেসমেন্টের সময় যে প্যারামিটারগুলি পরীক্ষা করা হবে?

উত্তর: সারপ্রাইজ ভিজিট/টিসি সেলফ-অ্যাসেসমেন্টের সময় নিম্নলিখিত প্রধান প্যারামিটারগুলি পরীক্ষা করা হবে:

- প্রার্থীদের উপস্থিতি রেকর্ড
- প্রয়োজনীয় সুবিধা এবং পরিকাঠামোর উপলব্ধতা
- নির্দেশিকা অনুসারে প্রশিক্ষণ সামগ্রীর উপলব্ধতা
- নির্দেশিকা অনুসারে পিএমকেভিওয়াইয়ের ব্র্যান্ডিং
- প্রশিক্ষকের যোগ্যতার নথি এবং টিওটি শংসাপত্র
- টিসির দ্বারা কোনও অনৈতিক অনুশীলন

39. সামঞ্জস্যহীন কেন্দ্রগুলির বিরুদ্ধে কী পদক্ষেপ নেওয়া হবে?

উত্তর: সামঞ্জস্যহীন কেন্দ্রকে একটি শো-কজ নোটিশ (এসসিএন) জারি করা হবে যেখানে এসসিএন-এ উল্লিখিত বিষয়গুলির বিরুদ্ধে প্রমাণ জমা দিতে বলা হবে। ইন্টারনাল মনিটরিং কমিটি, যা সামঞ্জস্যহীন কেন্দ্রগুলির বিরুদ্ধে কাজ করতে ক্ষমতাপ্রাপ্ত, মনিটরিং টিম কর্তৃক করা তদন্তের প্রমাণ এবং ফলাফল বিশ্লেষণ করবে এবং সংজ্ঞায়িত পেনাল্টি গ্রিড (পিএমকেভিওয়াই অফিসিয়াল ওয়েবসাইটে উপলব্ধ) অনুযায়ী যথাযথ ব্যবস্থা গ্রহণ করবে।

40. যখন শো কজ নোটিশ জারি করা হয় তখন টিসির কী হয়?

উত্তর: একবার শো-কজ নোটিশ জারি করা হলে, সামঞ্জস্যহীন কেন্দ্রগুলির পেমেন্টের পাশাপাশি এসআইপি লগইন স্থগিত রাখা হয় এবং উপযুক্ত ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য মামলা আইএমসির সামনে উপস্থাপন করা হয়। এছাড়াও, হোল্ড চলাকালীন, টিসি এসআইপিতে নতুন ব্যাচ তৈরি করতে পারবে না। ইন্টারনাল মনিটরিং কমিটির (আইএমসি) সিদ্ধান্ত অনুযায়ী, পরবর্তী পদক্ষেপ নেওয়া হবে।

41. আইএমসি যদি কোনও টিসিকে সাসপেনশন / ব্ল্যাকলিস্টিং করার প্রস্তাব দেয় তবে কী হবে?

উত্তর: আইএমসি যদি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র সাসপেনশন/ ব্ল্যাকলিস্টিং করার পরামর্শ দেয়, এসআইপি লগইন অক্ষম হয়ে যাবে এবং পরিদর্শনের দিন থেকে চলতে থাকা ব্যাচগুলির অর্থ প্রদান বা ভবিষ্যতের ব্যাচগুলির (হয় ভাগ ১ প্রদান করা হয়েছে বা ভাগ ১ এর জন্য চালান গৃহীত হয়েছে) ভবিষ্যতের অর্থ প্রদান থেকে পুনরুদ্ধার করা হবে।

42. আমি কীভাবে একটি শো-কজ নোটিশে প্রতিক্রিয়া জানাব?

উত্তর: একবার একটি এসসিএন জারি করা হলে, টিসি/টিপির দায়িত্ব হল পরিদর্শনের দিনের জন্য উপলব্ধ সিসিটিভি ফুটেজ, তারিখ এবং সময় স্ট্যাম্প করা ফটোগ্রাফ, প্রয়োজনীয় নথি ইত্যাদির মতো সমস্ত প্রমাণ জমা দেওয়া। এসসিএনকে সর্বাধিক গুরুত্বের সঙ্গে বিবেচনা করা উচিত এবং উপলব্ধ সমস্ত প্রমাণ দিয়ে প্রতিক্রিয়া জানানো উচিত এবং সময়সীমা অনুযায়ী আইএমসির সিদ্ধান্তে বিলম্ব এড়ানো উচিত।

43. মনিটরিং টিম কি ইন্সপেক্টরের রিপোর্ট বাদে মামলা সমাধানে অন্যান্য প্রমাণাদি বিবেচনা করে?

উত্তর: ইন্সপেক্টর রিপোর্ট ছাড়াও, বিভিন্ন চ্যানেলের মাধ্যমে সংগৃহীত অন্যান্য প্রমাণ যেমন কল বৈধকরণ, উপস্থিতির রেকর্ড, এসপিএন এর প্রতিক্রিয়া হিসাবে টিপি/টিসি কর্তৃক জমা দেওয়া প্রমাণাদি তদন্তের সময় বিশ্লেষণ করা যেতে পারে।

44. মনিটরিং পরিদর্শন কি শারীরিক বা ভার্চুয়াল হবে?

উত্তর: ট্রেনিং সেন্টার/অবস্থানগুলি যেখানে অবস্থিত সেখানকার সংশ্লিষ্ট স্টেট/ইউটি/ডিসট্রিক্ট দ্বারা প্রয়োগ করা কোভিড বিধিনিষেধের উপর নির্ভর করে এটি শারীরিক বা ভার্চুয়াল হতে পারে।

45. শারীরিক/ভার্চুয়াল পরিদর্শনকালে নিরীক্ষিত প্যারামিটারে কি কোনও শিথিলতা থাকবে?

উত্তর: পিআইএ এবং এসপিআইএগুলিকে একটি মোবাইল অ্যাপ্লিকেশনের মাধ্যমে উপস্থিতির রেকর্ড সহ দৈনন্দিন ক্রিয়াকলাপের ছবি জমা দিতে হবে এবং যেখানে প্রযোজ্য সেখানে ডিসট্রিক্ট/স্টেট/ইউটি দ্বারা অনুমোদিত হিসাবে এইবিএএস উপস্থিতি ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে।

46. প্রাক-কোভিড পর্যবেক্ষণ নির্দেশাবলী কি প্রশিক্ষণ বন্ধ বা প্রশিক্ষণের সময়সূচীর কোনও বিচ্যুতির পরিস্থিতিতে প্রযোজ্য হবে?

উত্তর: হ্যাঁ, প্রাক-কোভিড পর্যবেক্ষণের দিকনির্দেশ প্রযোজ্য হবে এবং প্রশিক্ষণের অংশীদার / কেন্দ্রকে অবশ্যই প্রশিক্ষণের সময়সূচীর সম্পর্কিত যে কোনও পরিবর্তন এনএসডিসির মনিটরিং এবং ব্যবসায়িক দলকে অবহিত করতে হবে। যদি আগে থেকে তথ্য ভাগ না করা হয় এবং মনিটরিং পরিদর্শনের সময় নন-কমপ্লায়েন্সগুলি লক্ষ্য করা হয় তবে অনুমোদিত পেনাল্টি গ্রিড অনুযায়ী ডিসক্রেপ্যান্ট (সামঞ্জস্যহীন) প্রশিক্ষণ কেন্দ্র / অংশীদারদের বিরুদ্ধে ব্যবস্থা নেওয়া হবে।

47. শারীরিক/ভার্চুয়াল পরিদর্শনকালে টিসি যদি ডিসক্রেপ্যান্ট হয় তবে কি আরোপিত জরিমানার ক্ষেত্রে কি কোনও শিথিলতা থাকবে?

উত্তর: ডিসক্রেপ্যান্ট ট্রেনিং সেন্টার /অবস্থানসমূহের জরিমানার সিদ্ধান্ত সম্পূর্ণভাবে ইন্টারনাল মনিটরিং কমিটির (আইএমসি) বিবেচনার ভিত্তিতে হবে। আইএমসি তদন্তকালে সংগৃহীত প্রমাণসমূহ বিশ্লেষণ করবে এবং তার ভিত্তিতে উপযুক্ত ব্যবস্থা গ্রহণ করবে।

48. টিসি সেল্ফ-অ্যাসেসমেন্ট অ্যাপ (রিয়েল-টাইম ভার্চুয়াল ভেরিফিকেশন) কী এবং এটি কীভাবে কাজ/ফাংশন করে?

উত্তর: পিএমকেভিওয়াই মনিটরিং টিম 'টিসি সেল্ফ-অ্যাসেসমেন্ট' মোবাইল অ্যাপ্লিকেশন চালু করেছে যার মাধ্যমে ট্রেনিং সেন্টার (টিসি)/অবস্থানের এসপিওসি কে একটি এলোমেলো মোবাইল পুশ বিজ্ঞপ্তি প্রেরণ করা হবে এবং যাতে তার প্রশিক্ষণের অবস্থান/কেন্দ্র নিজদের 'সেল্ফ-অ্যাসেসমেন্ট' শুরু এবং সম্পন্ন করতে পারে। এসআইপিতে ট্রেনিং পার্টনার (টিপি)/ পিআইএ দ্বারা ঘোষিত প্রশিক্ষণ সময়ের মধ্যে যে কোনও সময় এই পুশ বিজ্ঞপ্তি (নোটিফিকেশন) পাঠাতে পারে। মোবাইল অ্যাপ্লিকেশন টিসি সেল্ফ-অ্যাসেসমেন্ট সম্পূর্ণ করতে ক্যাপচার করার জন্য অবজেকটিভ প্যারামিটারের একটি বিন্যাস সরবরাহ করে।

49. আমি কীভাবে সেল্ফ-অ্যাসেসমেন্ট এর জন্য অ্যাপটি ডাউনলোড করতে পারি?

উত্তর: এই মোবাইল অ্যাপটি তাদের মোবাইল ফোনে (এসআইপি/এসডিএমএসে প্রদত্ত মোবাইল নম্বর) টিসি/লোকেশন এসপিওসি'দের দ্বারা ডাউনলোড করা দরকার। মোবাইলে টিসি সেল্ফ-অ্যাসেসমেন্ট অ্যাপ ডাউনলোডের লিঙ্কগুলি নিম্নরূপ:

- আইওএস: itms-apps://itunes.apple.com/app/id1196090587
- অ্যান্ড্রয়েড: https://play.google.com/store/apps/details?id=com.senpiper.nsdc

50. বিজ্ঞপ্তি (নোটিফিকেশন) সতর্কতা স্বীকার করার আগে টিসিগুলির কী জানা উচিত?

উত্তর: অ্যাপ্লিকেশন ইনস্টল করার পরে, টিসি এসপিওসি একটি লগইন পৃষ্ঠায় অবতরণ করবে যেখানে তাকে পরিচয়পত্র ব্যবহার করে লগইন করতে হবে, যা পিএমকেভিওয়াই মনিটরিং টিম/সেনপাইপার দ্বারা টিসি কে শেয়ার করা হবে। টিসি এসপিওসি তাদের ডিভাইসে নোটিফিকেশন রিং পাওয়ার জন্য অপেক্ষা করবে যা 'টিসি সেল্ফ-অ্যাসেসমেন্ট' প্রক্রিয়া শুরু করার জন্য একটি অ্যালার্ট নোটিফিকেশন। একবার টিসি এসপিওসি বিজ্ঞপ্তি সতর্কতা স্বীকার করে নিলে, এটি এমন একটি ফর্মে অবতরণ করবে যার শেষে "কমপ্লিট অডিট" বোতাম রয়েছে। অ্যাসেসমেন্ট শুরু করতে, ফটোগ্রাফ ক্লিক করতে বা অ্যাসেসমেন্ট ফর্মটিতে সংশ্লিষ্ট প্যারামিটারগুলি ক্যাপচার করা শুরু করুন। টিসি এসসিওসি সফলভাবে জমা দেওয়ার জন্য ৭৫ মিনিটের মধ্যে টিসি-সেলফ অ্যাসেসমেন্ট ফর্মটি সম্পূর্ণ করতে হবে। (টিসি সেলফ-অ্যাসেসমেন্ট ফর্মের স্ন্যাপশট সংযুক্ত রয়েছে)।

ডেমোর জন্য, দয়া করে এই লিঙ্কটি অ্যাক্সেস করুন: https://drive.google.com/file/d/1d62Ipj936QRGx-NoFFZgg1VPBp8GVjs5/view

51. টিসি এসসিওসি যদি কোনও কারণে বিজ্ঞপ্তি সতর্কতা মিস করে তবে কী হবে?

উত্তর: টিসি এসপিওসি যদি কোনও কারণে সতর্কতা মিস করে থাকে, তারা সেল্ফ-অ্যাসেসমেন্ট প্রক্রিয়া সম্পর্কিত যে কোনও গ্রহণ না করা সতর্কতা পরীক্ষা করতে মোবাইল অ্যাপ্লিকেশনে, অ্যালার্ট বিভাগে (স্ক্রিনের নীচে ডান কোণে) উল্লেখ করতে পারেন।

52. ভার্চুয়াল মনিটরিং পরিদর্শন সম্পূর্ণ করার জন্য প্রশিক্ষণ কেন্দ্র/অবস্থান থেকে কাকে অনুমোদিত করা হবে?

উত্তর: ভার্চুয়াল যাচাইয়ের জন্য বিজ্ঞপ্তি সতর্কতা (লিঙ্ক) ভার্চুয়াল মনিটরিং পরিদর্শন শেষ করার জন্য নিবন্ধিত প্রশিক্ষণ কেন্দ্র/অবস্থান এসপিওসিকে প্রেরণ করা হবে। অতএব, ট্রেনিং পার্টনার/ কেন্দ্রগুলিকে এসআইপি বা এসডিএমএসে ট্রেনিং সেন্টার/ অবস্থানগুলিকে এসপিওসি-র বিশদ বিবরণ আপডেট করার জন্য অনুরোধ করা হচ্ছে।

53. সিসিটিভি মনিটরিং কি?

উত্তর: প্রতিটি টিসি থেকে নির্বাচিত সিসিটিভি টিসি কার্যক্রমের ক্রমাগত ফিড পেতে এনএসডিসির কেন্দ্রীয় নিয়ন্ত্রণ কক্ষের সাথে যুক্ত হবে। অ্যাপ্লিকেশনে নির্মিত এআই ক্লাসরুমে পর্যাপ্ত প্রার্থী না থাকা বা নির্দিষ্ট জব রোল প্রশিক্ষণের জন্য প্রয়োজনীয় সরঞ্জামা উপলব্ধ না হওয়ার মতো নন-কমপ্লায়েন্সের ক্ষেত্রে ফ্ল্যাগ তুলবে। অ্যাপ্লিকেশনটিতে একটি নক কমান্ডের মাধ্যমে লাইভ ভিডিও ফিডের বৈশিষ্ট্যও থাকবে।

পরিশিষ্ট ৩: গুরুত্বপূর্ণ নথির লিঙ্ক

স. নং	নথির নাম	লিঙ্ক
1.	PMKVY Guidelines (2020-2021) (পিএমকেভিওয়াই নির্দেশিকা ২০২০-২০২১)	https://pmkvyofficial.org/App_Documents/News/PMKY-Guideline_report_(08-01-2021)V3.pdf
2.	Common Cost Norms (সাধারণ খরচের নিয়মাবলী)	https://pmkvyofficial.org/App_Documents/News/Common_Norms.pdf
3.	Monitoring Guidelines-PMKVY 3.0 (মনিটরিং গাইডলাইন-পিএমকেভিওয়াই ৩.০)	https://msde.gov.in/sites/default/files/2021-04/Monitoring%20Guidelines_PMKVY%203.0.pdf
4.	Common Cost Norms Exception: "Extension work" (সাধারণ খরচের নিয়মাবলীর ব্যতিক্রম: "বর্ধিত কাজ")	Common Norms for Skill Development Schemes implemented by Government of India.pdf (msde.gov.in)

Skill India

कौशल भारत-कुशल भारत